

 WERTHANOR	Code de conduite		12.03.2022
			Page 1 sur 5
Créé par : MRA	Validé par : AB	N° de document : RE-05-003-FR	Indice : A



Code de conduite

 WERTHANOR	Code de conduite		12.03.2022
			Page 2 sur 5
Créé par : MRA	Validé par : AB	N° de document : RE-05-003-FR	Indice : A

INTRODUCTION

Les principes posés par le présent Code de Conduite constituent le cadre éthique et pratique dans lequel les collaborateurs sont invités à agir et à échanger pour réaliser leur mission au sein de Werthanor SA.

Le respect des lois, de notre CCT et du règlement constitue le préalable indispensable à la crédibilité de notre démarche. Werthanor invite ses collaborateurs à agir par un comportement responsable, notamment par le respect des valeurs et des principes énoncés dans ce document et les différents textes légaux qui régissent les liens contractuels.

Ce code réunit les principes fondamentaux qui illustrent notre engagement commun et guident au quotidien nos comportements professionnels. Il rappelle les principes de conduite qui doivent nous animer.

PRINCIPES

1/ Valoriser et accompagner les talents

Werthanor encourage la diversité des profils et des parcours afin de favoriser des équipes au savoir-faire doté de compétences personnelles et métier, de précision et de qualité dans l'exécution de leur mission. Celles-ci sont nécessaires à la réalisation optimale de nos produits d'exception.

Werthanor veille à assurer à tous ses collaborateurs l'équité en matière d'emploi et de développement en garantissant l'égalité des chances, sur des critères objectifs. L'égalité homme-femme est notamment un élément déterminant de sa politique salariale. Il bannit à ces égards toute forme de discrimination.

Werthanor offre à ses collaborateurs un cadre de travail familiale et moderne afin d'encourager les relations conviviales et de confiance entre collaborateurs.

Werthanor privilégie donc :

- la loyauté et le respect mutuel dans les rapports professionnels ;
- le refus de toute forme de discrimination ou de harcèlement ;
- le refus de toute violence physique, verbale ou morale ;
- la discrétion sur la vie privée des collaborateurs.

Werthanor est attentif à garantir à l'ensemble de ses collaborateurs le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. La possibilité de travail à temps partiel est une éventualité toujours discutée.

Werthanor favorise la responsabilisation individuelle de ses collaborateurs.

Werthanor privilégie donc :

- la plus grande impartialité dans les relations interpersonnelles ;
- le management par l'exemple ;
- la plus haute exigence personnelle de qualité dans l'exécution du travail ;

 WERTHANOR	Code de conduite		12.03.2022
			Page 3 sur 5
Créé par : MRA	Validé par : AB	N° de document : RE-05-003-FR	Indice : A

Werthanor encourage la mobilité de ses collaborateurs, leur formation continue et leur développement personnel.

Werthanor favorise le développement des jeunes, notamment par l'éducation, l'insertion et la formation.

Werthanor respecte et défend les principes du Pacte Mondial relatifs aux principes et droits fondamentaux au travail :

- élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession ;
- élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire ;
- abolition effective du travail des enfants.

Werthanor favorise un dialogue social de qualité et la concertation avec les partenaires sociaux.

Werthanor veille à la santé et à la sécurité de tous ses collaborateurs, s'assure que l'ensemble de ses activités respecte les législations et réglementations sanitaires en vigueur et s'attache à mettre en œuvre les meilleures pratiques relatives à la sécurité sur le lieu de travail.

2/ Assurer un approvisionnement responsable

Werthanor s'engage à assurer une chaîne d'approvisionnement responsable de ses métaux précieux. Pour ce faire Werthanor :

- respecte les droits de l'Homme en vertu de la Déclaration universelle des droits de l'Homme et de la Déclaration internationale du travail.
- ne participe à aucune forme de corruption, de blanchiment d'argent ou de financement du terrorisme et ne tolère pas de telles activités.
- soutient la transparence des paiements provenant de gouvernements et de forces de sécurité conformes aux droits dans les industries extractives ainsi que la transparence concernant les déclarations de l'origine des minerais.
- ne fournit aucun soutien direct ou indirect à des groupes armés illicites.
- permet aux parties prenantes d'exprimer leurs préoccupations concernant la chaîne d'approvisionnement en métaux précieux et leur apporte une réponse.
- met en place le processus de gestion en cinq étapes de l'OCDE pour assurer une chaîne d'approvisionnement responsable en minerais provenant de zones de conflit et à haut risque.

Werthanor s'engage également à éviter d'éventuelles violations de la part de ses parties prenantes. La discussion est privilégiée afin de trouver la solution adéquate. En cas de persistance du non-respect des lois par une partie prenante, Werthanor prendra les mesures appropriées. Werthanor cessera toute relation avec les fournisseurs en amont si un risque des violations mentionnées ci-dessous est constaté. Pour éviter une telle situation, Werthanor s'approvisionne en matières précieuses auprès d'affineurs certifiés RJC afin de garantir un approvisionnement responsable.

Concernant les étapes d'extraction, de transport ou de commerce des métaux précieux, Werthanor ne tolère, ne participe ou ne facilite en aucune manière la perpétration des actions suivantes :

- la torture ou les traitements cruels, inhumains et dégradants ;
- le travail forcé ou obligatoire ;

 WERTHANOR	Code de conduite		12.03.2022
			Page 4 sur 5
Créé par : MRA	Validé par : AB	N° de document : RE-05-003-FR	Indice : A

- les pires formes de travail des enfants ;
- les violations et les atteintes aux droits de l'Homme ;
- les crimes de guerre, ou autres violations flagrantes du droit humanitaire international, les crimes contre l'humanité ou le génocide.

Werthanor ne fournit aucun soutien direct ou indirect à des forces de sécurité privées ou publiques qui commettent les atteintes décrites ci-dessus. Le rôle des forces de sécurité publiques ou privées est d'assurer la sécurité des travailleurs, des installations, des équipements et de la propriété en conformité avec l'Etat de droit, y compris la législation qui garantit les droits de l'Homme.

2/ Mériter la confiance des clients

Werthanor s'attache en permanence à proposer à sa clientèle des produits de la plus haute qualité par l'amélioration et l'innovation et par une grande exigence dans la sélection des matières et dans la mise en œuvre des savoir-faire de ses métiers.

Werthanor s'engage à fournir à ses clients des informations sincères et claires et à ne faire aucune déclaration ou allégation trompeuse concernant ses produits et leurs modes de fabrication.

Werthanor veille à ce que les informations personnelles confiées par sa clientèle soient traitées de manière confidentielle.

3/ S'engager pour la préservation de l'environnement

Soucieux d'être une entreprise moderne et d'exemple, Werthanor agit de façon concrète sur la protection de l'environnement, sur la lutte contre les changements climatiques et sur la préservation des ressources.

Werthanor développe avec ses partenaires une logique de coopération sur les problématiques environnementales. Il participe avec des tiers à la réalisation d'études et d'actions sur le développement de solutions innovantes.

Werthanor s'emploie à gérer de manière responsable ses déchets et émissions. Pour cela Werthanor applique le principe de réduction, réutilisation, recyclage et revalorisation pour limiter son impact environnemental.

Werthanor développe des procédés de fabrication plus économes en ressources naturelles et en énergie sur l'ensemble du cycle de vie du produit.

Au-delà d'un objectif ambitieux de réduction des émissions de gaz à effet de serre, Werthanor favorise l'utilisation d'énergies renouvelables.

 WERTHANOR	Code de conduite		12.03.2022
			Page 5 sur 5
Créé par : MRA	Validé par : AB	N° de document : RE-05-003-FR	Indice : A

4/ Lutter contre la corruption et le blanchiment d'argent

Werthanor proscrit toutes formes de corruption et de blanchiment d'argent. Tout paiement doit refléter un service et un prix légitime tels que décrits dans les contrats et les accords. Werthanor ne tolère et ne participe pas à des activités illégales.

Werthanor n'autorise les cadeaux et les invitations que dans des contextes sociaux ou commerciaux usuels.

Tout collaborateur peut se trouver confronté à des situations dans lesquelles son intérêt personnel peut entrer en opposition avec l'intérêt de Werthanor.

Il appartient au collaborateur de se déterminer en toute conscience, eu égard au devoir de loyauté qu'il a envers Werthanor, et en cas de doute de consulter sa hiérarchie. Le collaborateur doit signaler par écrit tout conflit d'intérêts.

5/ Agir comme une entreprise solidaire

Werthanor contribue au développement de l'emploi dans la région où l'entreprise implantée. En accord avec ses clients, Werthanor favorise le travail avec les sociétés nationales et locales.

Principes de mises en œuvre

Le présent Code de Conduite vise à assurer l'efficacité et l'équité de fonctionnement de Werthanor. Ce Code doit être connu, accepté et appliqué de façon cohérente.

WERTHANOR SA
Antony Boiteux
Direction Générale

