

2021

RAPPORT RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES RSE



CADRE DU RAPPORT

Werthanor SA a structuré son premier Rapport RSE selon les piliers du développement durable, à savoir l'environnement, le social, l'économique ainsi que la gouvernance.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d'informations issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative (GRI), standard de référence international en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Werthanor est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE. Ainsi, son Rapport RSE est voué à évoluer et se développer au fur et à mesure de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales.

PÉRIODE COUVERTE PAR LE RAPPORT

Les informations fournies dans ce rapport couvrent l'année 2021. Les indicateurs économiques, sociaux et environnementaux sont compilés en fin de document.

Le périmètre de ce rapport est le siège social de l'entreprise, situé au Locle dans le canton de Neuchâtel en Suisse.

TABLE DES MATIÈRES

Déclaration du Directeur	03
Qui sommes-nous ?	04
1. Gouvernance	08
2. Social	14
3. Environnement	21
4. Economie	27
5. Et après ?	29
Lexique	31
Tableau des indicateurs	32
Remerciements	35

DÉCLARATION DU DIRECTEUR

Cher•e•s Client•e•s, Cher•e•s Partenaires, Cher•e•s Collègues

Actuellement en pleine renaissance, le secteur du luxe et de l'horlogerie, plus particulièrement, se doit de faire face et de répondre aux nouvelles exigences de la part des client•e•s et des consommateurs•trices finaux•ales, désireux•euses de connaître l'origine des produits que nous fabriquons.

Il est important que nous prenions tous•tes conscience des enjeux liés à notre façon de produire, de consommer et de l'impact que cela peut avoir sur les générations futures. Face à cet éveil des consciences et aux questions qui se multiplient de la part de l'ensemble des parties prenantes, il est important que nous soyons en mesure d'apporter des réponses. Werthanor a donc décidé de pleinement s'engager dans une démarche RSE, avec la création de ce premier rapport concernant l'année 2021.

Lors du premier bilan, Werthanor a constaté que ses valeurs de transparence, de traçabilité et de bien-être font déjà partie intégrante de son quotidien depuis de nombreuses années. Ainsi, sur la base des bonnes pratiques que nous possédons, nous avons aisément apporté un cadre et une structure. Avec l'aide de nos collaborateurs•trices, une vision claire a été définie sur nos actions et engagements pour les années à venir.

Dans ce rapport, vous trouverez ces éléments et leur mise en place, ainsi que les indicateurs que nous avons décidé de suivre, afin de mesurer nos progrès de façon concrète et durable. Ils ne sont que le reflet d'un instant « T » dans le cadre d'un processus en perpétuelle évolution et dans lequel nous mettons tous nos efforts.

L'année 2022 sera marquée par la concrétisation et par l'amélioration constante de nos engagements RSE au travers d'une série d'actions qui vous seront bien-sûr dévoilées dans notre prochain rapport.

Nous sommes conscient•e•s du rôle que Werthanor joue et nous sommes ravi•e•s d'être acteur•trice de cet environnement. Il n'y a pas de petits efforts et c'est collectivement que nous arriverons à pérenniser les démarches.

ANTONY BOITEUX

Directeur



QUI SOMMES-NOUS ?

Manufacture fondée il y a plus de 30 ans au Locle, au cœur du bassin horloger suisse, Werthanor est devenue synonyme d'excellence dans l'habillage de montres en Suisse. De la conception à la fabrication, elle assure toutes les étapes de la production des boîtes, des bracelets et des fermoirs, en utilisant des matériaux traditionnels ou novateurs.

Leader incontestée dans l'habillage de montres sur mesure, Werthanor compte parmi les dernières manufactures indépendantes suisses. Dotée d'un actionnaire unique, elle bénéficie d'une grande autonomie et jouit d'une totale liberté d'action commerciale. L'entreprise fait partie d'un regroupement de compétences BDL5 actif dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe en général.

En plus de son site de production en Suisse, l'entreprise collabore avec deux partenaires historiques: 1 en Thaïlande et 1 au Portugal. Complémentaires, ces trois unités de production offrent réactivité, compétitivité et proximité.

Nos valeurs



Confiance



Accompagnement



Qualité



Innovation

Notre histoire

1989	Création de la société
2005	Déménagement dans les locaux actuels au Locle
2015	Accueil de son 200ème collaborateur • trice
2018	Agrandissement du site de production 1000m2
2022	Obtention de la certification RJC COP

BDL5

BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Etablies en Suisse depuis leur création, les entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de grande renommée du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale. Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble des sociétés pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'actives sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.



Les locaux BDL5 à Meyrin



1. GOUVERNANCE

1.1. Contexte

Dans le cadre de l'Agenda 2030, les Nations Unies ont adopté les 17 Objectifs de Développement Durable ODD, qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement. Leur réalisation repose sur une mobilisation de l'ensemble des acteurs, des États à la société civile, en passant par le secteur privé, levier essentiel pour le succès de cet Agenda. Werthanor souhaite ainsi inscrire sa démarche RSE dans le cadre de ces Objectifs en développant sa responsabilité sociétale.

1.2. Résumé de la démarche RSE

Fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, BDL5 a initié, en 2021, la concrétisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises RSE.

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales dans l'ensemble des activités des entreprises, la première étape fut de créer un comité de pilotage RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires (dirigeants, actionnaires, expert•e•s RSE). Dans une démarche participative, le Comité RSE est voué à intégrer d'autres parties prenantes internes.

Etant lié au secteur des matières précieuses Werthanor a ensuite réalisé, en juillet 2022, l'analyse de sa performance RSE via l'organisation à but non lucratif Responsible Jewellery Council.



Le certificat RJC COP de Werthanor

L'entreprise est fière de la certification RJC Code of Practice, témoignage de ses engagements existants.

Souhaitant structurer sa démarche RSE et afin de prioriser ses engagements et actions, Werthanor a effectué en 2021 sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et hiérarchiser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés. Découvrez-en plus dans la section «Analyse de matérialité » ci-après.

Werthanor a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact pour l'accompagner dans la priorisation de ses engagements et l'identification de sa contribution aux Objectifs de Développement Durable. Engagée dans un processus d'amélioration continue, Werthanor adaptera sa stratégie RSE en fonction de l'évolution du processus. Ses objectifs et indicateurs seront revus et ajustés annuellement.

La volonté d'une plus grande transparence sur ses impacts en termes de développement durable a également conduit l'entreprise dans une communication accrue via la rédaction de ce présent rapport. Sa publication est prévue tous les ans.

1.3. Analyse de matérialité

Enjeux en matière de développement durable

Au travers du prisme des défis que l'entreprise et sa chaîne d'approvisionnement relèvent au quotidien afin de s'aligner avec les impératifs du développement durable, des enjeux significatifs reflétant les impacts économiques, environnementaux et sociaux des activités de l'entreprise ont été identifiés dans le but d'être évalués lors de l'analyse de matérialité.



Environnement

- Empreinte carbone et consommation énergétique
- Gestion de l'eau
- Gestion des déchets et déchets spéciaux
- Gestion des matières premières
- Biodiversité et bien-être animal



Social

- Santé, sécurité et bien-être au travail
- Conditions de travail
- Insertion professionnelle et employabilité
- Diversité et inclusion
- Droits humains
- Santé et sécurité des consommateurs



Économique

- Chaîne d'approvisionnement responsable
- Consommation interne responsable
- Ethique des affaires
- Engagement communautaire et économie régionale



Gouvernance

- Engagement de la Direction
- Dialogue avec les parties prenantes
- Communication
- Participation des collaborateurs · trices

Implication des parties prenantes

Dans le cadre de l'élaboration de sa stratégie RSE, Werthanor considère fondamentale la prise en compte des préoccupations de ses parties prenantes.

Ainsi, en parallèle des échanges préexistants et dans le cadre d'une gouvernance plus participative, Werthanor souhaitait l'instauration d'un dialogue avec les parties prenantes autour des enjeux RSE importants.

L'entreprise a donc procédé à leur cartographie et a sélectionné les parties prenantes clés en fonction de leur capacité d'influence ; ses clients, ses collaborateurs•trices, ses fournisseurs, ses sous-traitants et autres partenaires commerciaux.



Les parties prenantes clés de l'entreprise

Une enquête en ligne a été menée auprès de ces dernières afin d'évaluer leurs préoccupations en matière de développement durable vis-à-vis des activités de l'entreprise. Il leur a été demandé de se positionner sur les enjeux présentés précédemment.

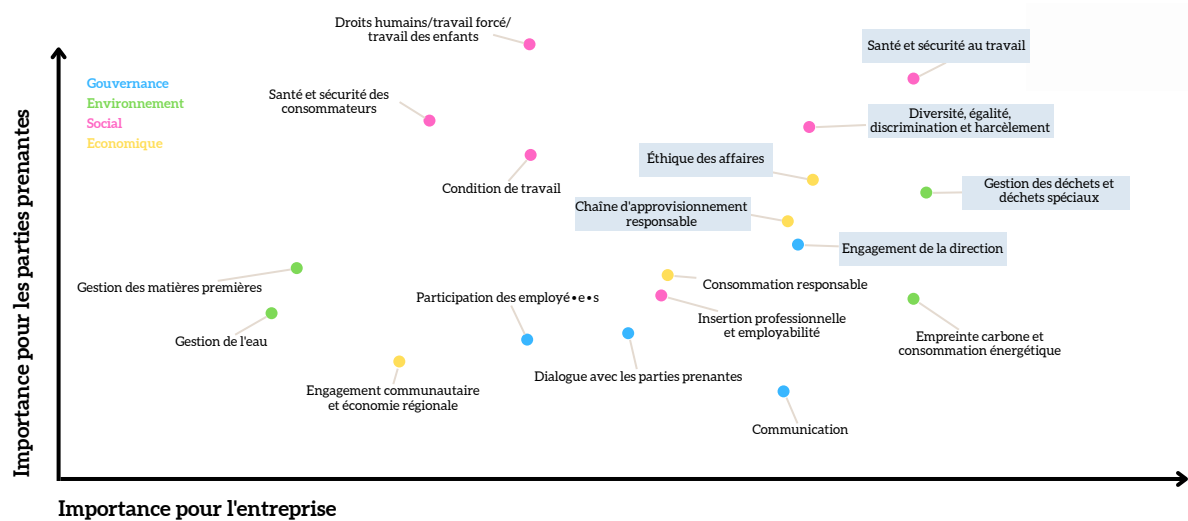
Les parties prenantes ont eu la possibilité de répondre de manière anonyme si elles le souhaitent, à l'exception de l'une d'entre elles dont l'affiliation a été demandée. Une section réservée aux suggestions et aux commentaires était également disponible.

Analyse des risques

Chaque enjeu a également été évalué en interne par la Direction en fonction des risques et opportunités qu'ils représentent et de leur importance pour les activités de l'entreprise.

Résultats de la matrice de matérialité

L'analyse de matérialité a permis une hiérarchisation des enjeux inhérents aux activités de l'entreprise, visible sous forme matricielle ci-dessous :



La matrice de matérialité de l'entreprise

Les enjeux mis en évidence sont ceux prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes, et ceux restants sont ceux qui seront traités dans un 2nd temps.

Werthanor SA a ainsi sélectionné 6 enjeux ayant obtenu le plus haut score en termes de priorité afin de les intégrer spécifiquement à son plan d'actions RSE 2022 :

- Santé et sécurité au travail
- Diversité, égalité, discrimination et harcèlement
- Éthique des affaires
- Gestion des déchets et déchets spéciaux
- Chaîne d'approvisionnement responsable
- Engagement de la direction

Bien qu'ils n'aient pas été mis en évidence par l'analyse, cette approche RSE inclut implicitement aussi les enjeux indissociables des exigences des clients en matière de traçabilité et de transparence de leur chaîne d'approvisionnement. :

- Droits humains/travail forcé/travail des enfants
- Empreinte carbone et consommation énergétique
- Communication

Les nombreuses remarques et suggestions émanant des parties prenantes formulées dans le questionnaire de consultation ont aussi été prises en considération.

1.4. Ambitions RSE et plan d'actions

Les enjeux sélectionnés formalisent la volonté de développement durable de l'entreprise sous la forme de quatre ambitions.

Ces ambitions fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.



Être un employeur responsable

L'entreprise développe des politiques, stratégies et objectifs reflétant son engagement sur sa performance RSE et les communique à l'interne ainsi qu'à l'externe.

Werthanor veille à proposer des conditions de travail saines et sécuritaires et à promouvoir la santé et le bien-être de ses employé·e·s ainsi que des consommateurs.

Werthanor veille à assurer des conditions de travail inclusives, équitables et respectueuses et à lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes.



Mettre en oeuvre des partenariats responsables

Werthanor prend en compte des critères de traçabilité et de transparence dans les domaines de l'environnement, de l'éthique, de la qualité ou encore des performances socio-économiques dans sa chaîne d'approvisionnement.

Werthanor lutte contre la corruption et prévient les comportements anticoncurrentiels.



Réduire son empreinte carbone

Dans le processus de réduction de son empreinte carbone, Werthanor consciente de son impact, fait une utilisation efficace de l'énergie et a recours à des sources renouvelables.

Werthanor réduit sa production de déchets et favorise leur recyclage, et gère de manière responsable les produits dangereux.



Respecter les Droits humains

Werthanor fait preuve de diligence raisonnable afin de garantir les droits humains et d'éviter le travail des enfants et le travail forcé dans le cadre de ses activités.

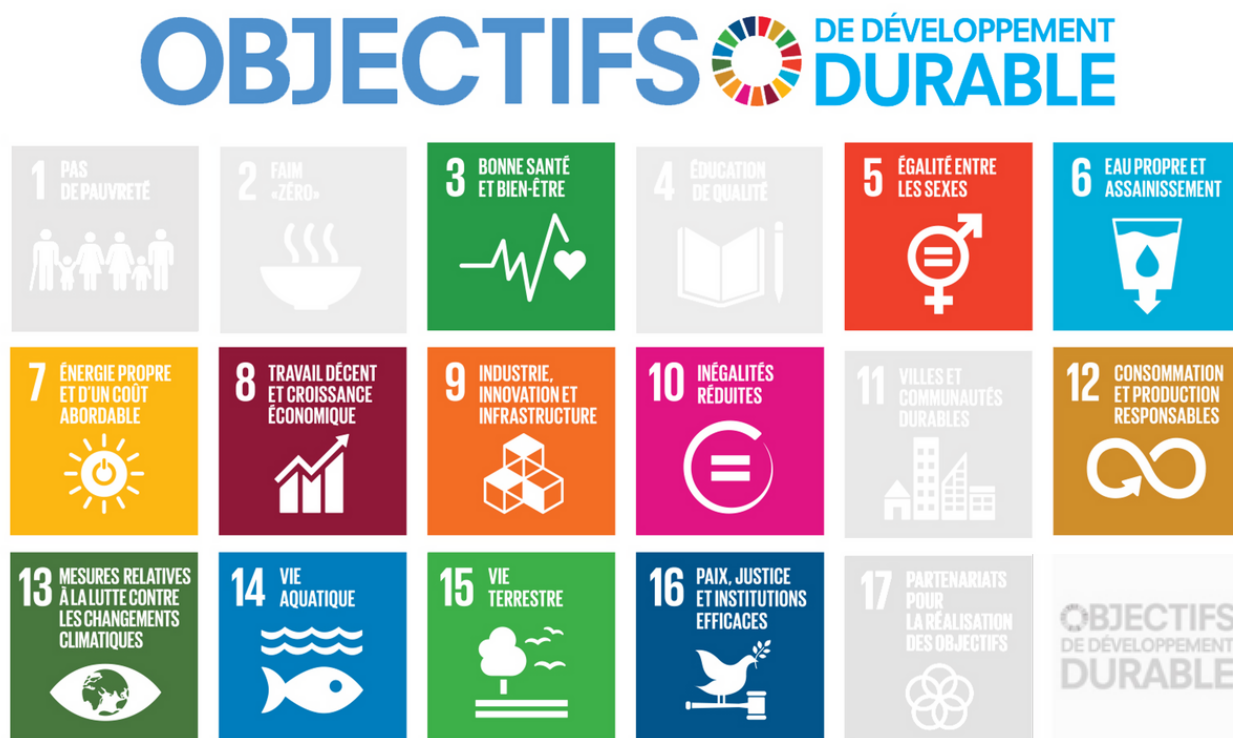
Pour refléter ces ambitions, un plan d'action a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise. Les enjeux qui n'ont pas été définis comme prioritaires à la suite de l'analyse de matérialité ne sont pas négligés pour autant et font également l'objet d'un suivi régulier.

Les faits marquants du plan d'actions 2022 de l'entreprise sont :

- Adoption de différentes politiques relatives à la RSE.
- Établissement et suivi d'indicateurs.
- Formalisation de procédures et actions RSE déjà mises en place.
- Amélioration de la gestion des déchets.

1.5. Werthanor et les ODD

Werthanor s'est attachée à relier ses enjeux RSE aux Objectifs de Développement Durable ODD de l'ONU afin de s'assurer que ses actions soient en adéquation. Les engagements et plan d'actions de l'entreprise contribuent ainsi à 12 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies, qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.



Les ODD auxquels Werthanor contribue

1.6. Responsabilités

La Direction de l'entreprise assure l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.



2. SOCIAL

Les mesures de responsabilité sociale déployées par Werthanor contribuent aux ODD suivants :



2.1. Conditions de travail

Werthanor favorise un environnement de travail de qualité et assure un niveau de protection sociale décent à l'entier de ses effectifs.

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaissier des collaborateurs•trices qui se trouveraient en situation de crise. Werthanor met à disposition de son personnel une personne de confiance joignable par téléphone. Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs•trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun collaborateur•trice n'a fait appel à cette prestation.

Werthanor condamne toutes formes de châtiments quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous toutes ses formes.

De plus les collaborateurs•trices ont à disposition une boîte aux lettres leur permettant de communiquer des informations tels que des plaintes ou des idées de manière anonyme.

97% 
Part de CDI

90% 
à temps complet ⌚

Convention de l'industrie horlogère suisse

Werthanor adhère à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, qui garantit des avantages sociaux pour les collaborateurs • trices de l'entreprise.

Les plus connus sont la durée hebdomadaire du travail de 40h au lieu de 42h30 ; la mise en place de salaires minimaux, un 13ème salaire assuré pour tous ; une participation patronale de 175CHF à l'assurance maladie ; 5 semaines de vacances minimum; des allocations de renchérissements et une flexibilité des horaires permettant au personnel d'aller en +/- 20h sur son compte heure.

2.2. Santé, sécurité et bien-être au travail

Sur le site, la santé et la sécurité de nos collaborateurs • trices sont au cœur de nos priorités.

Werthanor est soucieux d'assurer un environnement de travail bienveillant, à la fois familial et motivant, apte à favoriser le développement de nos collaborateurs • trices et à créer la confiance dans une atmosphère conviviale. Pour nous, l'objectif « zéro risque » est primordial. Ainsi, nous respectons les législations et réglementations sanitaires en vigueur et mettons en œuvre les meilleures pratiques pour assurer la sécurité sur le lieu de travail.

Nous veillons à assurer à nos collaborateurs • trices l'égalité des chances en matière d'emploi, en nous reposant sur des critères objectifs, notamment l'égalité salariale femmes-hommes, qui est un élément déterminant de notre politique.

Enfin, nous nous soucions du niveau de formation, que ce soit pour les collaborateurs • trices ou pour les nouvelles générations, par le biais de l'apprentissage. En 2021, Werthanor avait 3 apprentis.

Comité Santé-Sécurité-Environnement

Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Werthanor SA est dotée d'un Comité Santé-Sécurité-Environnement.

Constitué de trois référent•e•s, le groupe de travail se réunit régulièrement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'actions. Des actions courantes (renouvellement des formations, EPI et fiches de sécurité) aux incidents sérieux (accidents) en passant par de l'amélioration continue (suivi des indicateurs, rappel des consignes de sécurité), les missions du Comité portent sur de nombreuses thématiques ; sécurité incendie, environnement, bâtiment, sécurité du parc machine, ressources humaines, produits chimiques, samaritains.

Werthanor a mis en place aussi une politique de santé et sécurité au travail connu par l'ensemble du personnel et une infirmerie interne à disposition.

Samaritains

Une intervention rapide et correcte après un accident est cruciale pour déterminer l'issue et l'évolution d'une blessure. Les 9 représentant•e•s ont été formé•e•s à évaluer correctement une situation d'urgence et effectuer les gestes de premiers secours appropriés en attendant l'arrivée des services professionnels de sauvetage. La formation dure une journée complète pour les nouveaux•elles arrivant•e•s, une demi-journée pour les personnes déjà formées et une formation de rappel est dispensée tous les deux ans.

En parallèle, les samaritain•e•s assurent mensuellement le suivi des indicateurs accidents et commandent le matériel médical nécessaire.

Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé•e•s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, Werthanor a mis en place un système de sûreté. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de ses clients, envers lesquels la société s'engage à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de l'entreprise, pour laquelle il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation.

Ergonomie

Comme tous les spécialistes s'accordent à le dire, la position assise 8 heures par jour derrière un bureau peut être mauvaise pour la santé des collaborateurs•trices ; troubles musculosquelettiques, postures altérées, problèmes cardiovasculaires, etc. C'est pour cela que Werthanor s'est lancé dans un parcours visant à améliorer la posture, en commençant par la distribution de chaises ergonomiques en 2019 et l'installation d'établis réglables pour le contrôle qualité et le montage des boîtes en 2021, qui permettent aux collaborateurs•trices d'alterner les positions de travail assises et debout. Soucieux de l'importance d'une bonne posture, Werthanor a inclus dans son plan d'actions 2022 une collaboration avec un expert en ergonomie afin de mettre en place d'actions ultérieures.

Alimentation responsable

Werthanor met à disposition de ses collaborateurs•trices un distributeur Feel Eat, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture locale et biologique. 100% réutilisables, les emballages en verre sont récupérés par l'entreprise et ré-utilisés lors des futures livraisons afin d'éliminer tout risque de contamination dû au plastique et garantir une meilleure conservation des aliments tout en étant plus respectueux de l'environnement.

De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs•trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Grace à un partenariat avec une boulangerie locale, celle-ci est présente sur le lieu de travail, tous les jours de 9h à 10h et permet aux collaborateurs•trices d'acheter diverses viennoiseries et snacks frais. Un rabais de 10% a aussi été négocié pour les commandes dépassant les 20 unités.

Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go permet aux collaborateurs•trices de bénéficier de frs.21.20 de réduction et de pouvoir annuler leur abonnement à tout moment. De cette manière l'entreprise les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

Loisirs

L'entreprise met à disposition gratuitement des places assises pour assister aux matchs de hockey, volley et football des équipes locales ainsi qu'aux spectacles donnés par le Grand théâtre du Locle.

2.3. Insertion professionnelle et employabilité

Werthanor assume sa responsabilité au maintien et au développement des différentes qualifications et de la polyvalence. L'entreprise accompagne ses collaborateurs•trices dans le développement de leurs qualifications dans un souci de préservation du savoir-faire et a aussi une filière d'apprentissage. En plus des formations sur les EPI, la gestion des produits chimiques, le matériel et les spécificités métiers, l'entreprise dispense des formations complémentaires au cas par cas et selon les besoins.

Pour permettre la meilleure intégration possible des nouveaux•elles arrivé•e•s, Werthanor organise la visite du site (vestiaires, bureaux, ateliers, zones d'évacuation, autres sociétés, etc.), introduit la Direction et les personnes de référence, et présente l'histoire et l'identité de l'entreprise ainsi que son fonctionnement.

Journée future en tous genres

Cette journée a pour objectif de sensibiliser les jeunes filles et garçons de 11 à 13 ans à une orientation et un choix professionnel sans à priori. À cette occasion, des centaines d'entreprises, organisations et institutions ouvrent leurs portes aux enfants dans toute la Suisse. Le temps d'une journée, les enfants découvrent des univers professionnels peu connus.

Le 11 novembre 2021, les équipes de Werthanor ont mutualisé leurs forces en regroupant tous les enfants pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent mais également les autres métiers de l'entreprise. Après un petit-déjeuner offert par la société, les enfants ont visité le site, passé du temps avec leur parent et ont participé à différents ateliers.

En fin de journée, chaque enfant est reparti avec un cadeau souvenir ainsi que de potentielles nouvelles perspectives professionnelles.

2.4. Diversité et inclusion

Werthanor s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou tout autre raison illégale.

Égalité salariale

Selon l'OFS, l'écart salarial moyen entre la fiche de salaire d'une femme et d'un homme dans le secteur privé est de 19,6% (enquête 2018). Tandis qu'une partie s'explique par des facteurs objectifs (ancienneté, etc.), 45,4% de l'écart de salaire traduit une potentielle discrimination salariale sur la base du sexe.

Werthanor a entamé une analyse interne en 2021-22 et a comme objectif pour 2023 de mettre en place le processus de certification SGS de Fair-ON-Pay.

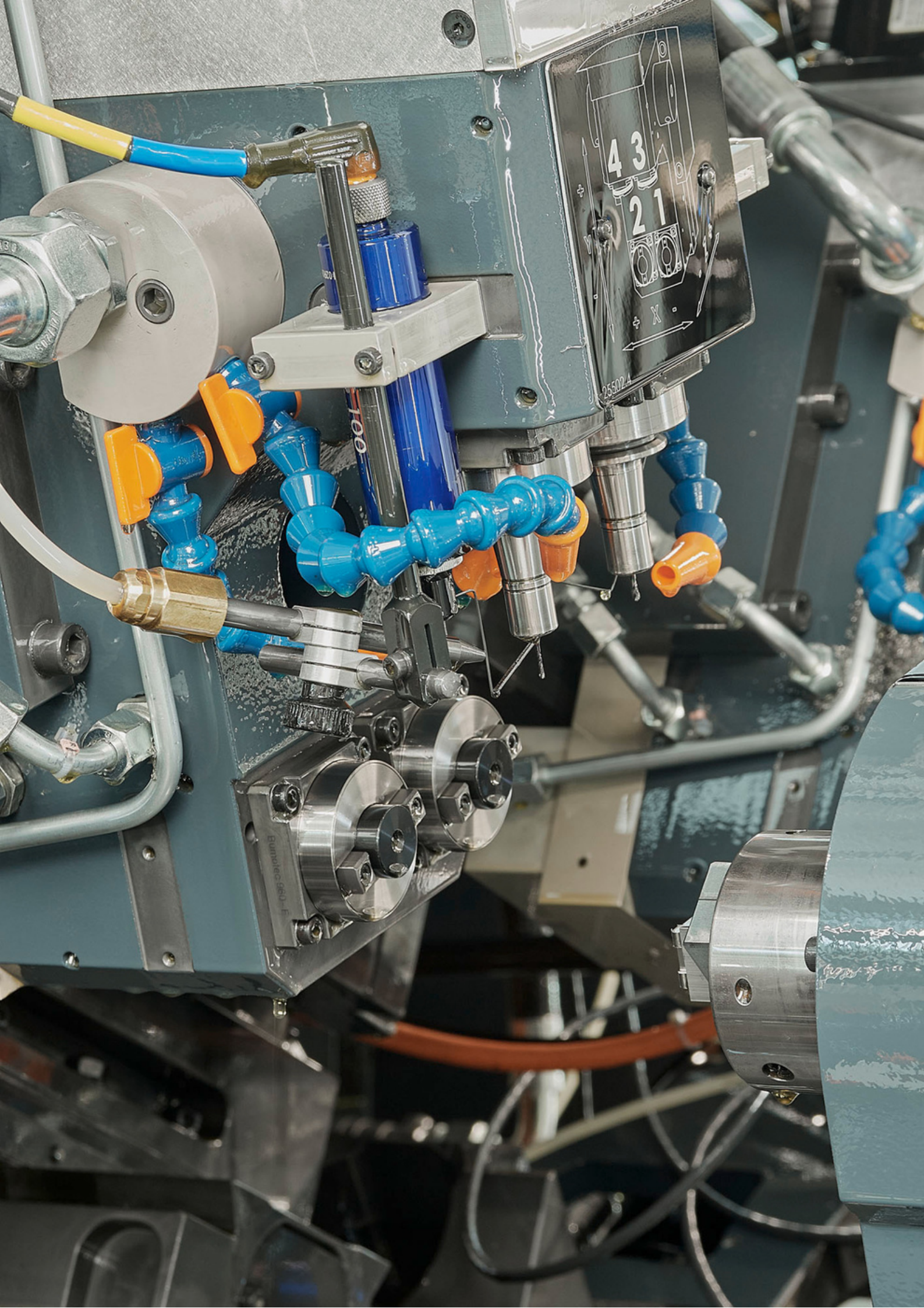
2.6. Droits humains

Werthanor s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet desdites conventions, à savoir :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective ;
- l'élimination de toute forme de travail forcé ;
- l'abolition effective du travail des enfants ;
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi

Visites & audits fournisseurs

Les équipes de Werthanor ainsi que leurs clients, visitent et audient régulièrement les fournisseurs, afin de les accompagner dans leur plan d'amélioration continue suite aux évolutions des réglementations en termes de conditions de travail, du respect de l'environnement ou encore des restrictions d'utilisation de produits chimiques.



3. ENVIRONNEMENT

Les mesures de protection de l'environnement déployées par Werthanor contribuent aux ODD suivants :



3.1. Consommation énergétique et empreinte carbone

Infrastructure

Le site au Locle, agrandi en 2018, a plusieurs caractéristiques qui lui permettent d'être responsable envers l'environnement.

La toiture du bâtiment est composée de 1600m² de panneaux photovoltaïques. Cette solution d'énergie renouvelable permet de couvrir 11% de la consommation d'électricité du site.

Energie & empreinte carbone

Concernant l'électricité consommée sur le site au Locle, elle est actuellement produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique et photovoltaïque grâce aux panneaux photovoltaïques présents sur la toiture. L'électricité photovoltaïque produite sur le site représente 11% de la consommation totale d'électricité. Pour le reste de la consommation, l'entreprise s'approvisionne auprès d'un prestataire qui propose un mix de 71,54 % d'énergie renouvelable et 28,46 % d'énergie fossile (gaz naturel et recyclage des déchets).

Quant au chauffage, le site est alimenté par du gaz mais des enjeux et des pistes d'améliorations sont à l'étude sur le plan communal avec un futur projet de chauffage à distance.

En 2019, l'entreprise s'est engagée pour la protection durable du climat avec l'agence de l'énergie pour l'économie (AENEC). Les objectifs sont reconnus par la Confédération, les cantons et des partenaires de l'économie. La même année, l'entreprise a converti sa flotte en véhicules hybrides.

Mobilité

Le site étant peu desservi par les transports publics, l'entreprise fournit une aide au pouvoir d'achat des collaborateurs•trices en offrant un rabais de CHF 0.05 sur les prix affichés de l'essence en stations de service Socar <<Migrolino>>. Des places de stationnement gratuites sont aussi mises à disposition des collaborateurs•trices. Consciente que cette aide n'est pas une solution durable, l'entreprise étudie la possibilité de mettre en place un plan de mobilité pour l'avenir.

Le site reste par ailleurs accessible en transports en commun, desservi par les transports ferroviaires. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi possible. Werthanor a également installé et mis en service une double borne de recharge électrique.



Les locaux de Werthanor au Locle

3.2. Gestion des Déchets

Déchets de bureau

Des espaces de tri pour séparer le PET et le carton des déchets communs ont été mis en place. Les collaborateurs •trices sont informé •e •s quant au tri des déchets, et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension.

Des gourdes ont été offertes aux collaborateurs•trices, ce qui contribue ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.

Déchets industriels

afin de minimiser les impacts négatifs et éviter toute pollution des sols et des alentours, l'entreprise traite l'entier des déchets spéciaux issus des process tels que les substances chimiques et les copeaux en partenariat avec des sociétés externes spécialisées.

Pour ce qui concerne les chutes de matières premières en production. L'entreprise travaille principalement des métaux recyclables à l'infini. Pour cette raison, chaque machine est spécifiquement destinée à une matière spécifique. Des filtres à papier sont également installés pour récupérer le maximum de matière première. Au total l'entreprise estime une perte de matière première de seulement 3%.

3.3. Gestion de l'eau

Werthanor respecte la législation sur la disponibilité d'eau potable provenant et la récupération des eaux usées tout en s'assurant de ne pas polluer l'environnement. L'eau provient directement de la région du Locle.

Travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physico-chimique, les eaux de process contaminées. En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Werthanor s'assure qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention sont placés à tout endroit nécessaire afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

En 2020, Werthanor a passé avec succès une inspection non annoncée de l'État de Neuchâtel, qui a prélevé des échantillons pour vérifier la qualité de l'eau avant et après traitement à la STEP.

3.4. Matières premières

Werthanor SA travaille principalement avec des matériaux métalliques hypoallergéniques résistant à la rouille et à la corrosion, ce qui les rend idéaux pour les montres destinées à être portées quotidiennement à même la peau. L'avantage de ces matières est aussi leur taux de recyclabilité infini. Le savoir-faire historique de l'entreprise lui permet d'être flexible dans le choix des matériaux et des alliages.

Acier

L'acier inoxydable est l'un des matériaux les plus utilisés dans l'industrie horlogère en raison de sa résistance à l'usure répétée et de son prix. Werthanor a la possibilité selon la demande du client de fabriquer ses pièces avec de l'acier certifié Swissmade.

Titane

Il existe plusieurs raisons pour lesquelles le titane est utilisé dans l'industrie horlogère. Tout d'abord, ce métal est extrêmement solide et léger, ce qui le rend idéal pour la manufacture d'objet délicat tel que les montres. Le titane est souvent favorisé comme matière dans des applications où le poids est un facteur critique.

Métaux nobles

Werthanor est capable d'utiliser, selon la demande du client, des matériaux précieux connus pour leurs valeurs et leurs propriétés comme la durabilité et l'éclat afin de fabriquer des alliages et des composants entiers. Ces métaux étant souvent liés à des questions socio-environnementales, Werthanor veille à ne s'approvisionner qu'auprès de fournisseurs certifiés par le Responsible Jewellery Council COC, afin d'offrir à ses clients des solutions issues de chaînes d'approvisionnement responsables.



RESPONSIBLE
JEWELLERY
COUNCIL

Responsible Jewellery Council - Chain of Custody

La certification RJC Chain of Custody donne l'assurance sur la manière dont les matériaux ont été obtenus, tracés et traités tout au long de la chaîne d'approvisionnement.



4. ECONOMIE

Les mesures de gestion éthique des affaires déployées par Werthanor contribuent aux ODD suivants :



4.1. Éthique des affaires

Corruption

Werthanor s'engage à interdire toute forme de corruption y compris l'extorsion et la fraude, destinée à influencer des relations commerciales avec ses clients ou ses fournisseurs. Les cadeaux en nature sont placés dans un pot commun géré par la Direction, puis distribués à l'ensemble des salariés par tirage au sort en période de Noël. Un avenant anti-corruption est signé par l'ensemble des équipes concernées. Werthanor ne tolère aucun blanchiment d'argent ou financement du terrorisme.

Relation client

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, qualité et commerciales réactives, innovantes et force de proposition qui accompagnent les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Werthanor veille également à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

4.2. Chaîne d'approvisionnement responsable

Traçabilité

Les matières premières utilisées par Werthanor sont des matériaux métalliques qui peuvent être fondus indéfiniment, mais cela rend difficile une transparence sans faille sur l'origine. Pour cette raison, l'entreprise collabore strictement avec des fournisseurs reconnus et historiques. Les fournisseurs de matériaux précieux sont tous certifiés RJC COC. Cette certification garantit que la matière provient d'une chaîne de valeur responsable.

4.3. Cœur de métier

Durée de vie du produit

Les produits de Werthanor sont fabriqués à partir de matériaux de haute qualité qui voyagent à travers le temps.

Les montres du luxe sont considérées comme durables car elles sont créées pour durer et pour être réparées plutôt que remplacées. Dans le secteur horloger ce bien peut se transmettre de génération en génération.

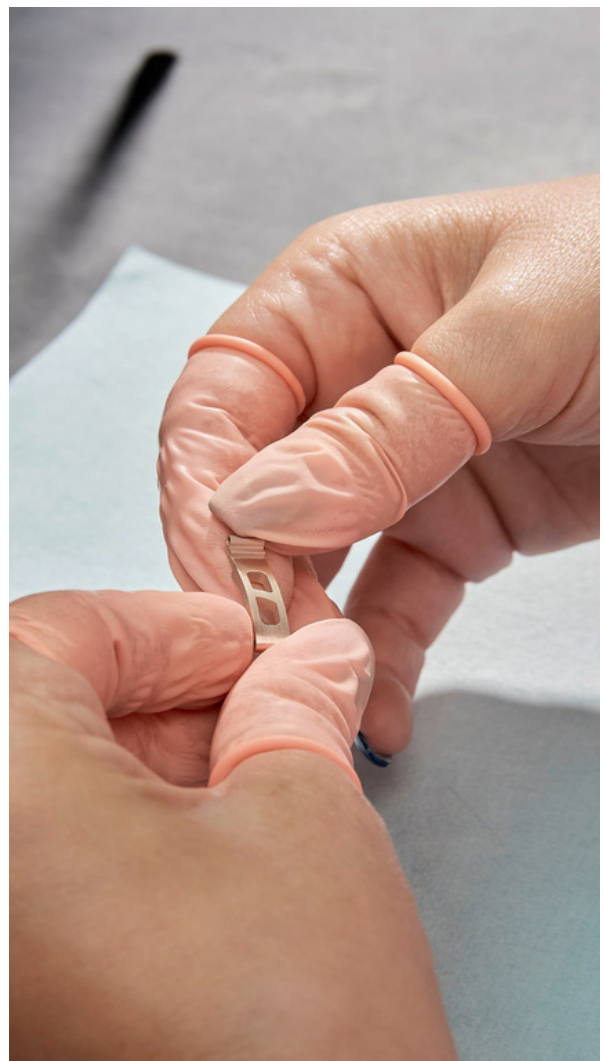
Savoir-Faire

Depuis 1989, Werthanor crée et conçoit des boîtes, des bracelets et des fermoirs, en s'adaptant aux demandes et aux besoins des clients et en créant des modèles exclusifs à partir de matières premières qui sont usinées, polies et assemblées en interne en toute indépendance.

L'entreprise dispose d'un solide savoir-faire et d'une expérience dans l'usinage des métaux qui lui permettent de réaliser sur-mesure des habillages de montres selon les cahiers des charges des clients.

Afin de transmettre ce savoir-faire, l'entreprise a mis en place les filières d'apprentissage pour devenir:

- Logisticien • ne
- Termineur • neuse en habillage horloger
- Mécanicien • ne en production



ET APRÈS ?

Werthanor SA a désormais défini les ambitions de sa démarche RSE.

L'équipe RSE se consacrera à de nombreuses tâches en 2022.

Parmi les priorités, nous plaçons la communication, l'identification d'indicateurs et la sensibilisation des collaborateurs•trices au centre de nos préoccupations. Nous avons également à cœur de finaliser nos engagements et leur plan d'actions associé.

L'axe stratégique de cette année sera l'obtention de la certification RJC ainsi que la mise en place de chartes et politiques d'entreprise.

**Rendez-vous en 2023 pour découvrir les avancées de
Werthanor en termes de Responsabilité Sociétale des
Entreprises RSE !**



3910 50 050

WALTER

MSS-E25L00 GWB9

Festigkeit
45kN

CE
2012

09 24

LEXIQUE

Analyse de Cycle de Vie

Méthode d'évaluation des impacts environnementaux (émissions équivalent CO₂) d'un service ou d'un produit, de la conception jusqu'à la gestion de sa fin de vie. Outil privilégié dans le cadre d'une démarche d'éco-conception, elle étudie les flux d'énergie et de matières liés à la conception d'un produit ainsi que les impacts potentiels.

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes de ses parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'actions.

Bilan carbone/Bilan d'émissions de gaz à effet de serre GES

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu. Ces émissions peuvent être calculées selon plusieurs périmètres (voir Scopes).

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Partie prenante

Tout individu ou groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impactés par les activités de l'entreprise.

Scopes

Les scopes désignent le périmètre au sein duquel sont étudiées les émissions de gaz à effet de serre

Scope 1 – émissions directes : les émissions liées directement aux activités contrôlées par l'entreprise.

Scope 2 – émissions indirectes : les émissions liées aux consommations d'énergie achetées par l'entreprise.

Scope 3 – autres émissions indirectes : toutes les émissions de gaz à effet de serre indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux fournisseurs de l'entreprise, au transport des salarié•e•s et la fin de vie des produits.

Upcycling

Similaire au recyclage de déchets, cette pratique permet de revaloriser un déchet en lui donnant une valeur supérieure à son état d'origine.

TABLEAU DES INDICATEURS



INDICATEURS ECONOMIQUE

ETHIQUE DES AFFAIRES	UNITE	2021	Remarques
Fournisseurs visités ou audités	%	40	
Fournisseurs d'or certifié RJC COC	%	100	
Fournisseur de matières non précieuse ayant une certification ISO14001 , 9100, 9001 ou 45001	%	100	
ANALYSE DE MATÉRIALITÉ	UNITE	2021	Remarques
Parties prenantes totales consultées	nb	670	
Taux de participation total parties prenantes	%	28	
Taux de participation collaborateurs-trices	%	41	
Taux de participation parties prenantes externes	%	42	



INDICATEURS SOCIAUX

RESSOURCES HUMAINES	UNITE	2021	Remarques
Effectif total	nb	208	
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	90%	
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	10%	
Contrat durée indéterminée (CDI)	%	97%	
Contrat durée déterminée (CDD)	%	3%	dont 3 apprentis
Effectif femmes	nb	70	
Effectif hommes	nb	138	
Ancienneté moyenne	ans	7.96	
Âge du-de la plus jeune collaborateur-riche	ans	18	
Âge moyen	ans	40.95	
SANTÉ / SÉCURITÉ AU TRAVAIL	UNITE	2021	Remarques
Nombre moyen d'heures d'absence par collaborateur-riche	h	13.98	
Nombre de cas accident professionnel	nb	5	
Taux d'accidents grave au travail	%	0	
collaborateurs-trices bénéficiants d'un EPI	%	86%	
Samaritains	nb	9	



INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	UNITE	2021	Remarques
Consommation gaz	%	19	
Consommation électricité photovoltaïque produite sur site	%	11	
Surface des panneaux photovoltaïques	m2	1600	
Consommation électricité non produite sur site	%	89	provenant à 71.54% d'énergie renouvelables
Origine suisse électricité non produite sur site	%	83.18	
Bornes électriques	nb	1	1 borne avec double prise
CONSOMMATION EAU	UNITE	2021	Remarques
Consommation d'eau	m3	4'754	
Provenance de l'eau	/	Le Locle	

Données valables au 31.12.2021

REMERCIEMENTS

Merci de votre intérêt pour notre Rapport RSE. Nous espérons que vous l'avez trouvé pertinent.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via info@Werthanor.ch. Vos retours sur sa qualité et clarté seront très appréciés.

Nous remercions aussi tous les collaborateurs•trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions enfin toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.

**Nous vous remercions pour votre soutien envers nos efforts
en matière de développement durable.**



Gérardmer 23 | 2400 Le Locle | Suisse
Tél. : +41 32 933 70 00

Email: info@Werthanor.ch
<https://werthanor.ch/>

www.bdl5.ch