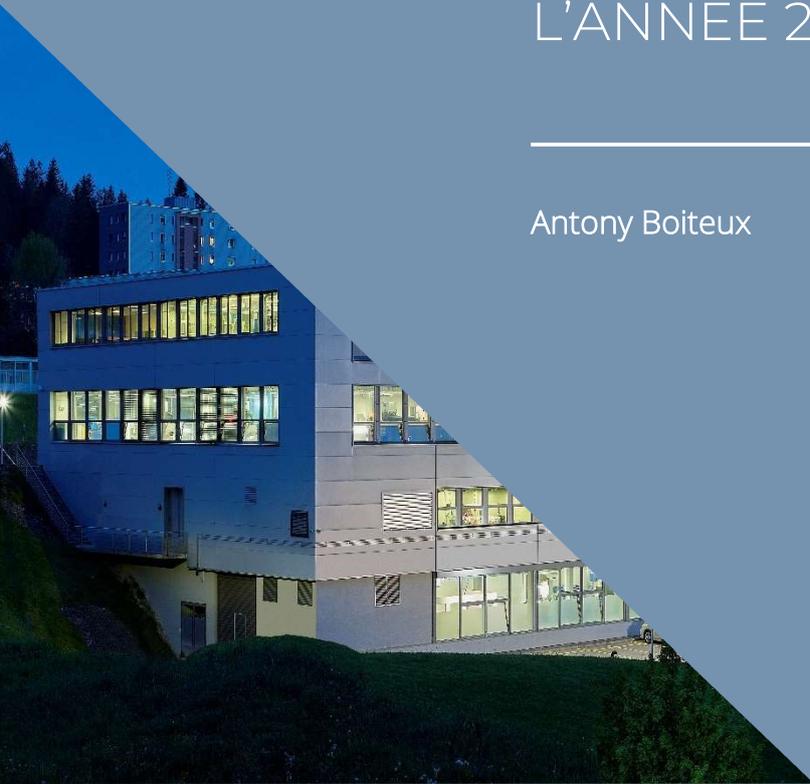


RAPPORT RSE 2023



“IL EST IMPORTANT QUE NOUS PRENIONS TOUS·TES CONSCIENCE DES ENJEUX LIÉS À NOTRE FAÇON DE PRODUIRE, DE CONSOMMER ET DE L'IMPACT QUE CELA PEUT AVOIR SUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES. WERTHANOR CONTINUE SON ENGAGEMENT DANS SA DÉMARCHE RSE, AVEC LA CRÉATION DE CE TROISIEME RAPPORT CONCERNANT L'ANNÉE 2023.”

Antony Boiteux



CADRE DU RAPPORT

Werthanor SA a structuré son Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) selon les piliers du développement durable, à savoir l'Éthique, la Gouvernance, la responsabilité Sociale et la responsabilité Environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d'informations issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative (GRI), standard de référence international en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Werthanor est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE. Ainsi, son Rapport RSE est voué à évoluer et se développer au fur et à mesure de l'implémentation de nouvelles actions socio-environnementales.

Les informations fournies dans ce rapport couvrent l'année 2023.

Ce rapport considère le siège social de l'entreprise, situé au Locle dans le canton de Neuchâtel en Suisse.

TABLE DES MATIÈRES

Profil d'entreprise	04
Gouvernance & Éthique des affaires	08
Responsabilité Sociale	20
Responsabilité Environnementale	29
Mot de la fin & Remerciements	35
Lexique	36
Indicateurs	38
Récapitulatif des actions 2023	40

PROFIL D'ENTREPRISE

Qui sommes-nous ?

Manufacture fondée il y a plus de 30 ans au Locle, au cœur du bassin horloger suisse, Werthanor est devenue synonyme d'excellence dans l'habillage de montres en Suisse.

Leader incontestée dans l'habillage horloger sur mesure, Werthanor compte parmi les dernières manufactures indépendantes suisses. Dotée d'un actionnaire unique, elle bénéficie d'une grande autonomie et jouit d'une totale liberté d'actions commerciales. L'entreprise fait partie d'un regroupement de compétences BDL5 actif dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe en général.

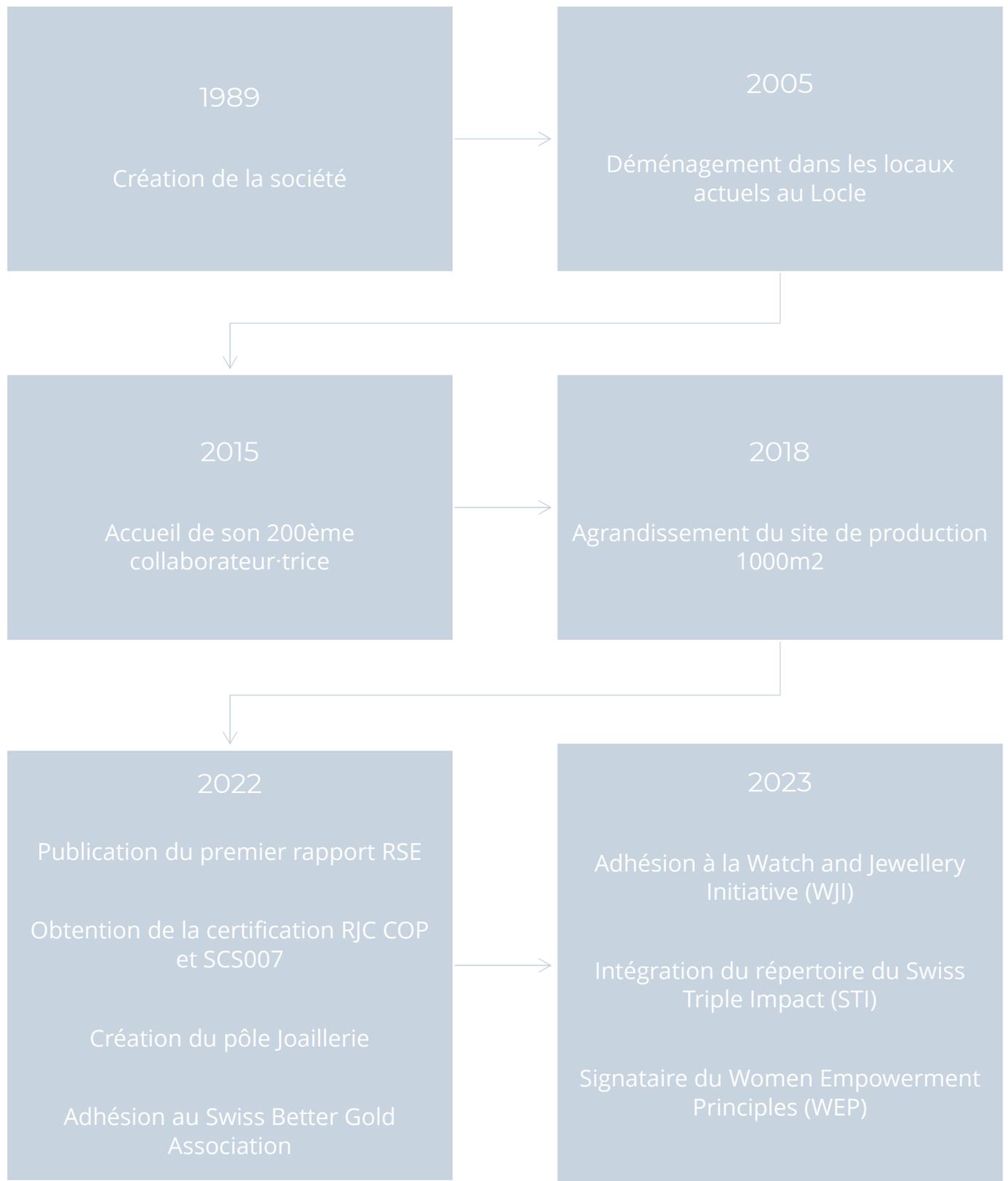
Nos activités

De la conception à la fabrication, Werthanor assure toutes les étapes de la production des boîtes, des bracelets et des fermoirs, en utilisant des matériaux traditionnels ou novateurs.

Depuis 2022, Werthanor est fière de pouvoir proposer à ses clients un nouveau pôle d'expertise pour la réalisation et l'assemblage de produits joailliers.



Notre histoire



NOS VALEURS



Innovation

L'exploration de nouvelles idées, technologies et approches pour relever les défis du présent et de l'avenir sont moteurs de Werthanor. Cela permet d'offrir des solutions novatrices et adaptées aux clients.



Qualité

Chaque étape est rigoureusement surveillée, assurant des produits et services qui surpassent les normes établies. Cette attention soutenue assure la fiabilité et la satisfaction des clients.



Accompagnement

Cette valeur garantit un soutien continu, des conseils experts et une expertise personnalisée à chaque étape. Ainsi, les clients sont guidés vers la réussite de leurs objectifs.



Confiance

Au cœur de Werthanor réside la valeur de la confiance. C'est le fondement des relations avec clients, partenaires et collaborateurs.

BDL5



BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Établies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'actives sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.

GOUVERNANCE & ÉTHIQUE



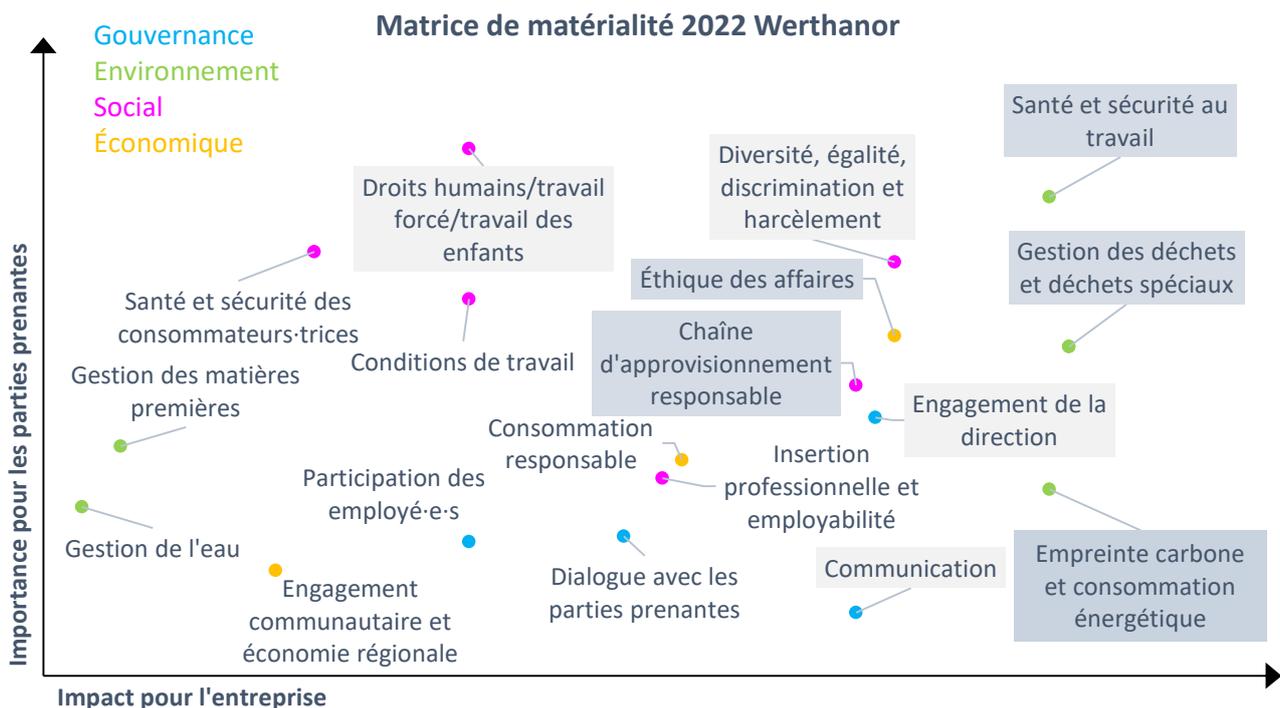
GOVERNANCE & ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Stratégie RSE

Werthanor a initié, en 2021, la formalisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Ceci est le fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et d'une volonté de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients.

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales dans l'ensemble des activités des entreprises, la première étape fut de créer un comité de pilotage RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires (dirigeants, actionnaires, expert·e·s RSE). Dans une démarche participative, le Comité RSE est voué à intégrer d'autres parties prenantes internes. Le Comité RSE établit la politique de développement durable et la tient à jour. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise, et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

En 2021, souhaitant structurer sa démarche RSE et afin de prioriser ses engagements et actions, Werthanor a effectué sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et hiérarchiser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés.



Les enjeux mis en évidence sont ceux considérés comme prioritaires tant pour l'entreprise que pour ses parties prenantes, tandis que ceux restants seront abordés ultérieurement.

Parmi les domaines traités, les plans d'action ont été complétés pour les enjeux sur fond gris. Pour l'année 2024, l'accent sera mis sur l'avancement des plans d'action relatifs aux enjeux suivants :

- Santé, sécurité et bien-être au travail
- Éthique des affaires
- Gestion des déchets et déchets spéciaux
- Chaîne d'approvisionnement responsable
- Empreinte carbone et la consommation énergétique.

Les ambitions suivantes fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.

Être un employeur responsable



Werthanor veille à proposer des conditions de travail saines et sécuritaires et à promouvoir le bien-être de ses employé-e-s.

Werthanor veille à assurer des conditions de travail inclusives, équitables et respectueuses et à lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes.

Etablir des partenariats responsables



Werthanor prend en compte des critères de traçabilité et de transparence dans les domaines de l'environnement, de l'éthique, de la qualité ou encore des performances socio-économiques dans sa chaîne d'approvisionnement.

Werthanor lutte contre la corruption et prévient les comportements anticoncurrentiels.

Respecter
l'Environnement



Werthanor réduit sa production de déchets, favorise leur recyclage, et gère de manière responsable les produits dangereux.

Dans le processus de réduction de son empreinte carbone, Werthanor consciente de son impact, fait une utilisation efficace de l'énergie et a recours à des sources renouvelables.

Respecter les
Droits humains



Werthanor fait preuve de diligence raisonnable afin de garantir les droits humains et d'éviter le travail des enfants et le travail forcé dans le cadre de ses activités.

Pour refléter ces ambitions, un plan d'action a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise et communiqué via la rédaction d'un rapport RSE annuel.

Les points saillants du plan d'action 2024 de l'entreprise sont :

Ethique & Chaîne
d'approvisionnement
responsable

- Audit RJC COP intermédiaire & Préparation Audit RJC COC
- Renouvellement de la certification EcoVadis
- Formation anticorruption & conflit d'intérêts

Santé, sécurité et
bien-être au travail

- Organisation d'une journée de volontariat d'entreprise
- Amélioration des espaces communs de pause
- Intervention de la part d'un ergonome

Gestion des déchets
et déchets spéciaux

- Sensibilisation sur le tri des déchets

Les engagements et le plan d'action de l'entreprise contribuent à 13 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



La base de sa stratégie RSE définie, Werthanor publie annuellement son rapport RSE depuis 2022. Ceux-ci sont partagés de manière digitale avec toutes les parties prenantes. La direction rassemble aussi tous·tes les collaborateurs·trices pour les informer et leur annoncer les actions définies dans le plan d'action, dans le but de sensibiliser un maximum de personnes.



Responsible Jewellery Council (RJC)



L'entreprise est fière de la certification RJC Code of Practice, qui témoigne de ses engagements existants. Le prochain objectif est de se certifier RJC Chain of Custody.

La certification RJC COP se concentre sur les pratiques sociales et environnementales générales de l'entreprise, tandis que la certification RJC COC est spécifique à la traçabilité et à la gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement en métaux précieux. Ces deux certifications peuvent être obtenues indépendamment ou conjointement dans l'industrie de la joaillerie et de l'horlogerie.

Swiss Better Gold Association

Werthanor a rejoint la Swiss Better Gold Association (SBGA) en décembre 2022.



Les objectifs de la SBGA sont d'établir une chaîne d'approvisionnement transparente et de soutenir les mines d'or artisanales afin d'améliorer l'impact social et environnemental de leurs activités.

EcoVadis

Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Werthanor évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis.

L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde.

L'entreprise est fière d'avoir obtenu sa première médaille d'argent. Cette amélioration, témoignage des engagements existants et des actions mises en place suite à la définition de la stratégie RSE.



Watch & Jewellery Initiative

Werthanor a rejoint en 2023 la Watch and Jewellery Initiative (WJI). Cette initiative, qui rassemble divers acteurs majeurs de l'industrie horlogère et joaillière, s'efforce d'établir des normes élevées en termes de durabilité et d'éthique. En rejoignant cette coalition, Werthanor adopte une approche collaborative dans le but de converger vers des objectifs partagés avec d'autres acteurs du secteur.



Swiss Triple Impact

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Werthanor a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI) qui accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements et l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD).

En 2023 quatre engagements publics (cœur de métier, environnement, et éthique) ont été pris et Werthanor a été intégré au répertoire STI.

Bienvenue dans le

RÉPERTOIRE SWISS TRIPLE IMPACT





Engagement 1 

D'ici 2027, nous reconditionnons 100 % des outils de coupe usés, par rapport à aucun reconditionnement en 2022. [ODD 12, 13, 15]

Engagement 2 

D'ici 2026, nous augmentons la part de matière précieuse de sources traçables et responsables en obtenant la certification Chain of Custody (CoC) du Responsible Jewellery Council (RJC), par rapport à aucune certification CoC en 2022. [ODD 8, 12]

Engagement 3 

D'ici 2026, 100 % de nos fournisseurs principaux de rang 1 répondent à nos principes d'approvisionnement durable et sont membres Sedex. [ODD 8, 12]

Engagement 4 

D'ici 2028, nous diminuons d'au moins 80 % notre approvisionnement direct en énergie fossile de type gaz par rapport à 2022, en réinjectant la chaleur issue des compresseurs dans un circuit fermé, représentant une moyenne annuelle de 13 % de notre consommation énergétique totale. [ODD 12, 13]

Le Répertoire STI recense les entreprises et CEOs en Suisse qui prennent des mesures concrètes pour un avenir durable.

Mises en place de chartes et politiques

Werthanor s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- l'élimination de toute forme de travail forcé
- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices, ainsi que de nos fournisseurs et partenaires.

En 2022, l'entreprise a mis en place les politiques et chartes suivantes, toutes soutenues et validées par la direction.

Politique RSE

Document stratégique et volontaire adopté par une organisation pour intégrer les considérations sociales, environnementales et éthiques dans ses activités commerciales. La politique RSE d'une entreprise définit les engagements et les actions concrètes qu'elle prend pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.

Politique Environnementale

Document qui regroupe un ensemble de principes et d'actions adoptés pour gérer et minimiser les impacts environnementaux des activités.

Charte Diversité

Document qui a pour objet de témoigner de l'engagement de Werthanor en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation. Werthanor reconnaît la diversité de pensées, de styles, d'expériences et favorise une culture basée sur le respect et l'égalité des chances.

Transparence

En tant qu'entreprise bénéficiant d'un long héritage dans le secteur des métaux, elle est fière d'avoir construit une chaîne d'approvisionnement solide.

Les relations avec nos fournisseurs sont basées sur des principes de confiance, de transparence et de responsabilité. De plus, un mécanisme de plainte a été mis en place, contribuant à l'obtention de la certification RJC COP. Ce système permet à ses parties prenantes de signaler des problèmes, des préoccupations ou des plaintes liés aux activités de l'entreprise. Son objectif principal est de fournir un moyen formel et structuré pour traiter ces problèmes de manière équitable, transparente et efficace.

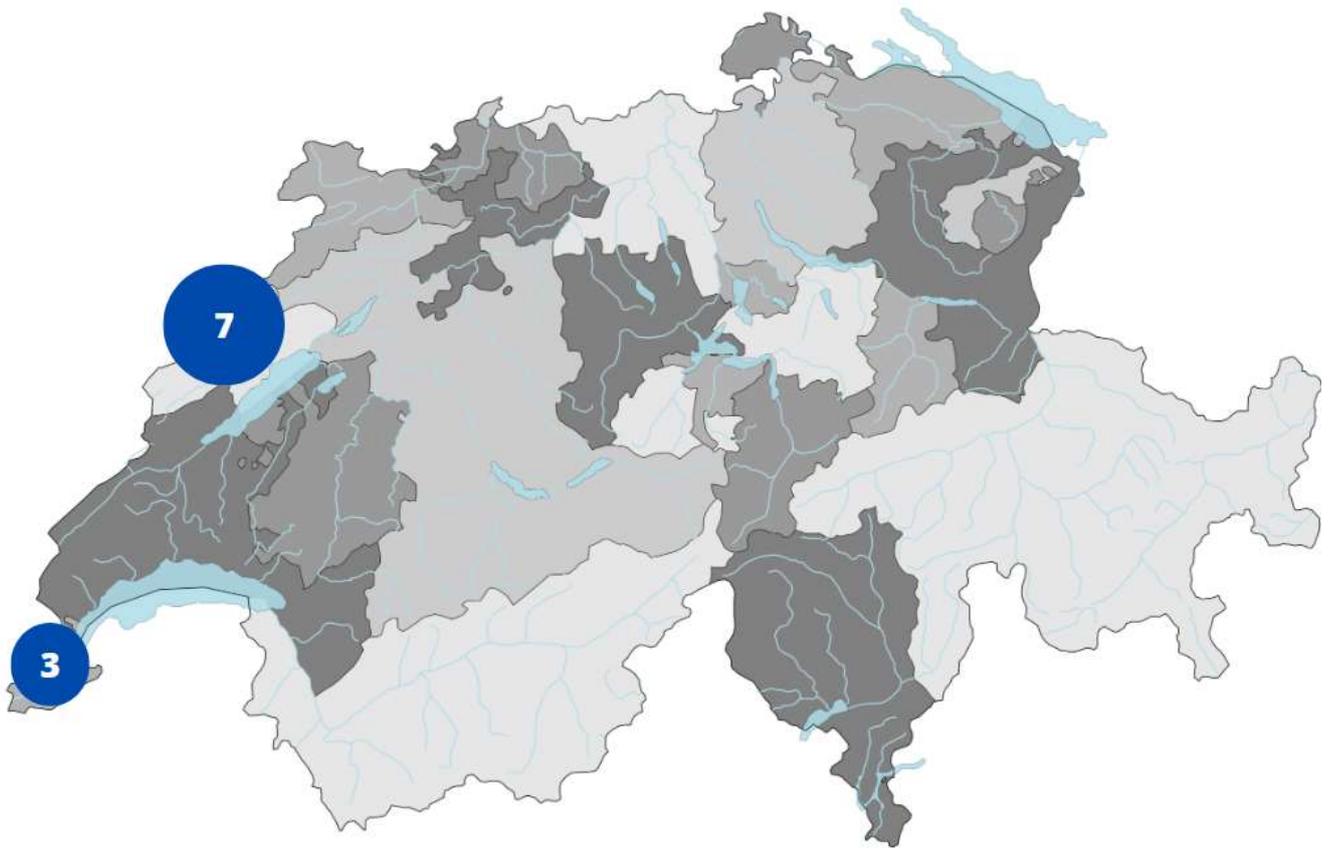
En mettant en place un mécanisme de plainte d'entreprise, Werthanor espère démontrer son engagement envers la résolution des problèmes, la transparence et l'amélioration continue, tout en offrant une voie pour que les préoccupations des parties prenantes soient entendues et traitées de manière appropriée.

Partenaires commerciaux responsables

Pour la production suisse, Werthanor collabore principalement avec des partenaires qui se situent dans l'Arc jurassien et la région Genevoise.

Werthanor reconnaît l'importance de la responsabilité et de la diligence dans ses relations commerciales. Dans cet esprit, l'entreprise met en place un processus de vérification rigoureux pour s'assurer que ses partenaires respectent les droits humains et luttent contre le blanchiment d'argent. Cette vérification est réalisée en utilisant un formulaire KYC (Know Your Counterpart), qui permet à Werthanor de recueillir des informations essentielles sur ses partenaires commerciaux.

Le formulaire KYC utilisé par Werthanor vise à collecter des détails clés qui permettent d'évaluer le niveau de risque associé à la relation commerciale et de s'assurer que ses partenaires respectent les normes éthiques et réglementaires requises.



Situation géographique des 10 principaux partenaires commerciaux

Traçabilité

Les matières premières utilisées par Werthanor sont des matériaux métalliques qui peuvent être fondus indéfiniment, mais cela rend difficile une transparence sans faille sur l'origine. Pour cette raison, l'entreprise collabore strictement avec des fournisseurs reconnus et historiques. Tous les fournisseurs de matériaux précieux de Werthanor sont certifiés RJC COC, ce qui assure que les matières premières proviennent d'une chaîne d'approvisionnement dont la traçabilité est garantie.

En ce qui concerne les diamants, Werthanor est certifié depuis l'été 2022 selon la norme SCS-007 Jewelry Sustainability Standard. Cette norme a été créée pour répondre à la demande du public pour des diamants qui respectent les normes éthiques et environnementales les plus élevées. Il s'agit de la première norme de durabilité complète et multipartite développée spécifiquement pour l'industrie du diamant. Cette certification garantit que Werthanor dispose de lignes de production dédiées aux diamants naturels et aux diamants de laboratoire et que ces derniers ne soient pas mélangés.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Werthanor s'engage à interdire toute forme de corruption, y compris l'extorsion et la fraude, destinée à influencer des relations commerciales avec ses clients ou ses fournisseurs. Les cadeaux en nature sont placés dans un pot commun géré par la Direction, puis distribués à l'ensemble des salariés par tirage au sort en période de Noël. Un avenant anticorruption est signé par l'ensemble des équipes concernées. Werthanor ne tolère aucun blanchiment d'argent ou financement du terrorisme.

Devoir de Diligence

Soucieuse d'être une entreprise moderne et exemplaire, Werthanor place au cœur de sa stratégie d'entreprise, les aspects sociétaux, de bonne gouvernance et les préoccupations environnementales. Pour cela, Werthanor garanti que ses sources d'approvisionnement sont éthiques, légitimes, ne proviennent pas de zone de conflit ou à haut risque et respectent les droits de l'Homme. Werthanor collabore uniquement avec un cercle restreint de partenaires certifiés afin de pouvoir garantir la traçabilité de ses matières.

De plus, afin de s'assurer du respect du devoir de diligence de ses affineurs dans leur chaîne d'approvisionnement, Werthanor applique les cinq étapes du Guide de l'OCDE afin de garantir une identification et une gestion des risques effectifs ou potentiels de l'approvisionnement en métaux précieux.

Un mécanisme de traitement des plaintes a aussi été mis en place et est disponible sur le site internet de l'entreprise.

Sécurité de l'information

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, qualité et commerciales réactives, innovantes et forces de proposition qui accompagnent les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Werthanor veille également à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Depuis 2023, des formations sur la cybersécurité sont dispensées à l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur, assurant ainsi une sensibilisation constante aux menaces potentielles.

RESPONSABILITÉ SOCIALE



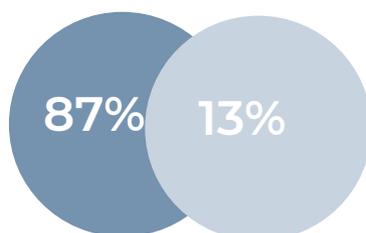
RESPONSABILITÉ SOCIALE

Conditions de travail

Nous favorisons un environnement de travail de qualité et assurons un niveau de protection sociale décent à l'entier de nos effectifs. La flexibilité des horaires ainsi qu'une participation à l'assurance maladie font partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

En 2023, l'entreprise a mis en place Swibeco, une plateforme d'avantages qui augmente immédiatement le pouvoir d'achat grâce à des rabais permanents valables auprès de 150 enseignes partenaires.

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. Nous avons atteint un niveau record de plus de 269 employé·e·s. 25% des nouveaux·elles arrivé·e·s embauché·e·s en 2023 sont en début de carrière (moins de 30 ans).



87% des collaborateurs·trices ont un contrat à durée indéterminée

Convention de l'industrie horlogère suisse

Werthanor adhère à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, qui garantit des avantages sociaux pour les collaborateurs·trices de l'entreprise.

AVANTAGES

Les plus connus sont :

la durée hebdomadaire du travail de 40h au lieu de 42h ; le respect des salaires minimaux, un 13ème salaire ; une participation patronale de 175chf à l'assurance maladie ; 5 semaines de vacances minimum ; un congé maternité prolongé ; un congé soins famille ; des allocations de renchérissements

Diversité & Inclusion

Werthanor s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

L'entreprise accorde aussi une importance particulière à la rédaction des communications officielles, telles que les rapports RSE et les offres d'emploi, en utilisant une écriture épiciène inclusive.

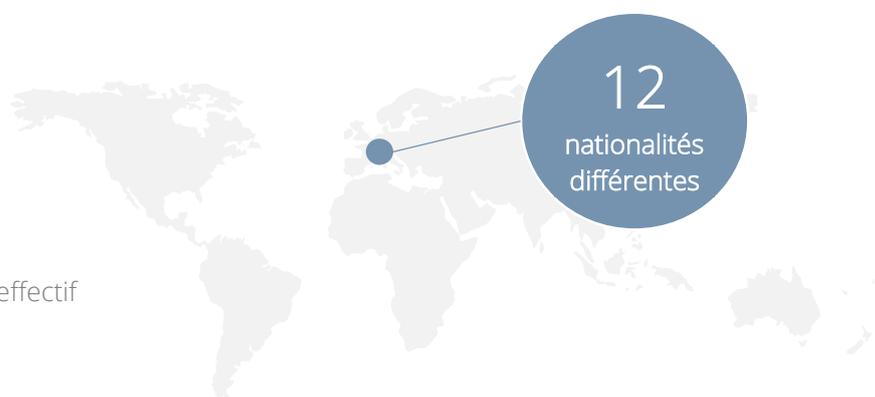
À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes 2023, et dans le dessein de promouvoir l'égalité entre les genres au sein de la société et de l'économie, l'entreprise a décidé d'offrir une fleur à tous·tes ses collaborateurs·trices, soulignant ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion. Ces fleurs, provenant d'une entreprise dirigée par une femme, ont été soigneusement choisies pour soutenir l'entrepreneuriat féminin local.

Parallèlement, une collecte de vêtements a été organisée en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, qui viennent en aide aux femmes en difficulté et font la promotion de l'égalité.

En décembre 2023, l'entreprise a signé le Women's Empowerment Principle (WEP) démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel. Cette décision s'inscrit parfaitement dans la stratégie RSE et renforce la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.



Les collaboratrices représentent 38% de l'effectif

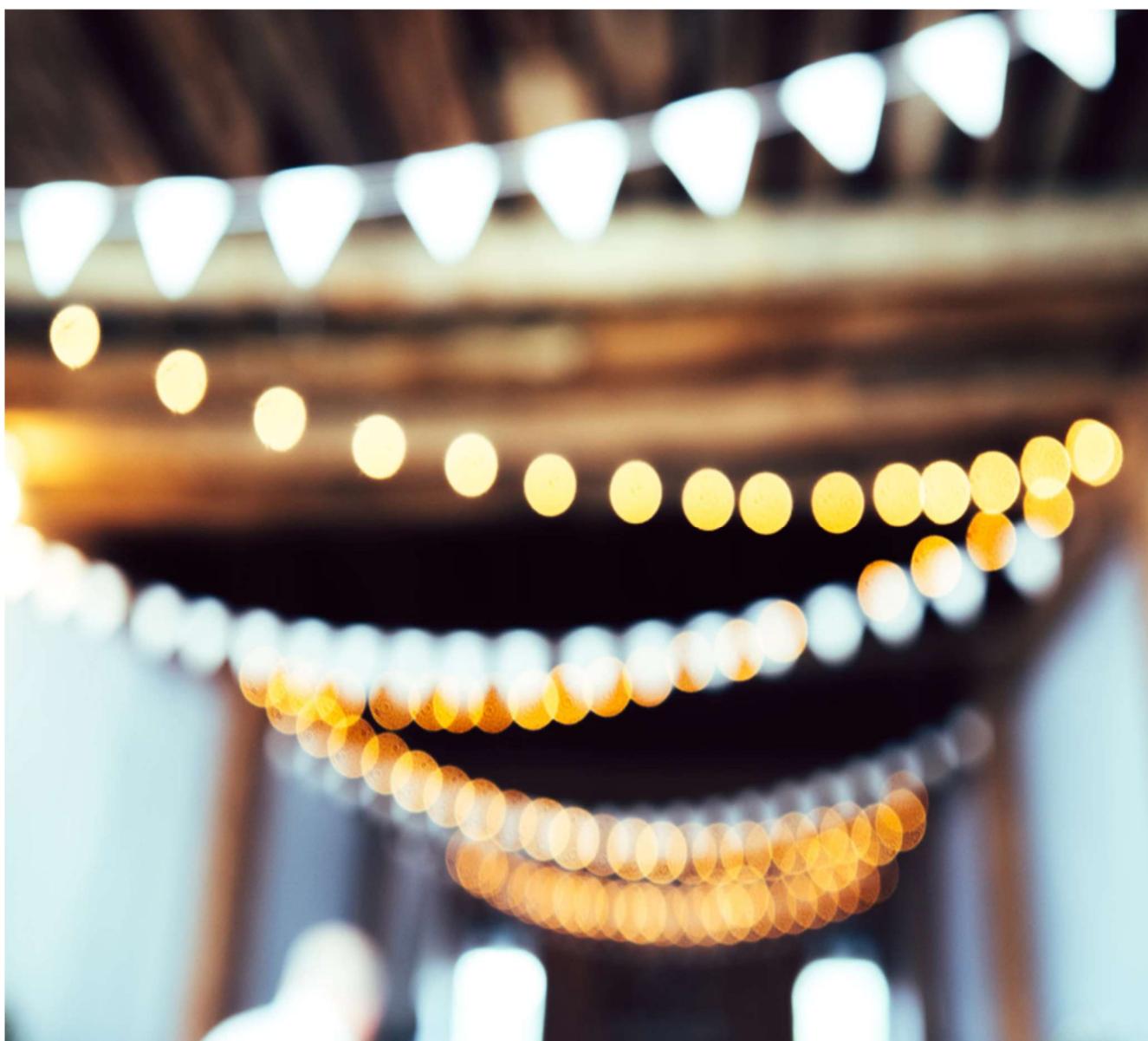


Evènements

Afin de remercier tout le personnel et créer un esprit d'équipe fort, Werthanor a décidé d'organiser deux évènements permettant aux collaborateurs de passer un moment convivial. Le premier a eu lieu en juillet 2023, avant la fermeture estivale et le second, en décembre 2023 avant la fermeture hivernale.

En offrant repas et boissons, Werthanor s'assure que tous·tes les collaborateurs·trices puissent échanger et créer des liens, ce qui renforce la cohésion entre les équipes.

De plus, l'entreprise met à disposition gratuitement des places assises pour assister aux matchs de hockey de l'équipe locale.



La transmission du savoir-faire

CELLULE DE FORMATION

Werthanor assume sa responsabilité au maintien et au développement des différentes compétences. L'entreprise accompagne ses collaborateurs·trices dans le développement de leurs qualifications dans un souci de préservation du savoir-faire et a aussi une filière d'apprentissage.

L'entreprise garantit à tous ses collaborateurs·trices des chances égales en matière d'emploi et s'appuie sur des critères objectifs qui font partie intégrante de la politique d'entreprise.

Enfin, l'entreprise se soucie du niveau de formation, que ce soit pour les collaborateurs·trices ou pour les nouvelles générations, par le biais de l'apprentissage. En 2023, Werthanor avait 1 apprentie.

L'entreprise dispose d'un solide savoir-faire et d'une expérience dans l'usinage des métaux, qui lui permettent de réaliser sur mesure des habillages de montres selon les demandes clients.

Afin de transmettre ce savoir-faire, l'entreprise a mis en place les filières d'apprentissage suivantes, pour devenir :

- Logisticien·ne
- Termineur·neuse en habillage horloger
- Mécanicien·ne en production

Santé & sécurité



Comité Santé-Sécurité-Environnement

Sur le site, la santé et la sécurité de nos collaborateurs·trices sont au cœur de nos priorités.

Nous sommes soucieux·euses d'assurer un environnement de travail bienveillant, à la fois familial et motivant, apte à favoriser le développement de nos

collaborateurs·trices et à créer la confiance dans une atmosphère conviviale. Pour nous, l'objectif « zéro risque » est primordial. Ainsi, nous respectons les législations et réglementations sanitaires en vigueur et mettons en œuvre les meilleures pratiques pour assurer la sécurité sur le lieu de travail.

Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, un comité Santé-Sécurité-Environnement a été mis en place.

Constitué de quatre référent·e-s, le groupe de travail se réunit régulièrement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'action. Des actions courantes (renouvellement des formations, EPI et fiches de sécurité) aux incidents sérieux (accidents) en passant par de l'amélioration continue (suivi des indicateurs, rappel des consignes de sécurité), les missions du Comité sont nombreuses.



Samaritains

Une intervention rapide et correcte après un accident est cruciale pour déterminer l'issue et l'évolution d'une blessure. Les douze représentant·e-s ont été formé·e-s à évaluer correctement une situation d'urgence et effectuer les gestes de premiers secours appropriés en attendant l'arrivée des services professionnels de sauvetage. La formation dure une journée complète pour les nouveaux·elles arrivant·e-s, une demi-journée pour les personnes déjà formées et une formation de rappel est dispensée tous les deux ans.

En plus des formations sur les EPI, la gestion des produits chimiques, le matériel et les spécificités métiers, l'entreprise dispense des formations complémentaires au cas par cas et selon les besoins.

Dans le but de renforcer la sécurité de nos collaborateurs, le port de chaussures de sécurité a été étendu à tous les collaborateurs exposés à des risques.



Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé·e·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, Werthanor a mis en place un système de sûreté. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de ses clients, envers lesquels la société s'engage à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de l'entreprise, pour laquelle il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation.

Bien-être



Hotline & Boîte aux lettres

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaissier des collaborateurs·trices qui se trouveraient en situation de crise. Werthanor met à disposition de son personnel une personne de confiance, joignable par téléphone.

Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs·trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun collaborateur·trice n'a fait appel à cette prestation.

Werthanor condamne toutes formes de châtiments, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous toutes ses formes.

De plus les collaborateurs·trices ont à disposition une boîte aux lettres leur permettant de communiquer des informations telles que des plaintes ou des idées de manière anonyme.

Alimentation responsable

Werthanor met à disposition de ses collaborateurs·trices un distributeur Feel Eat, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture locale et biologique. 100% réutilisables, les emballages en verre sont récupérés par l'entreprise et ré-utilisés lors des futures livraisons afin d'éliminer tout risque de contamination dû au plastique et garantir une meilleure conservation des aliments tout en étant plus respectueux de l'environnement.

De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs·trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Grâce à un partenariat avec une boulangerie locale, celle-ci est présente sur le lieu de travail, tous les jours de 8h30 à 09h30 et permet aux collaborateurs·trices d'acheter diverses viennoiseries et snacks frais. Un rabais de 10% a aussi été négocié pour les commandes dépassant les 20 unités.

Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go permet aux collaborateurs·trices de bénéficier d'une réduction et de pouvoir annuler leur abonnement à tout moment. De cette manière l'entreprise les encourage à pratiquer une activité sportive régulière. 17 collaborateurs·trices ont saisi l'opportunité et bénéficié de ces abonnements avantageux au cours de l'année 2023.

En 2023, l'entreprise a pris part à l'initiative "Bike to Work". Chaque année, cette initiative rassemble plus de 80 000 participant·e·s qui optent pour le vélo comme moyen de déplacement pendulaire. Pour Werthanor, cela représente une contribution significative de 380 km parcourus à vélo, démontrant notre engagement en faveur de modes de déplacement durables au lieu de l'utilisation de la voiture.

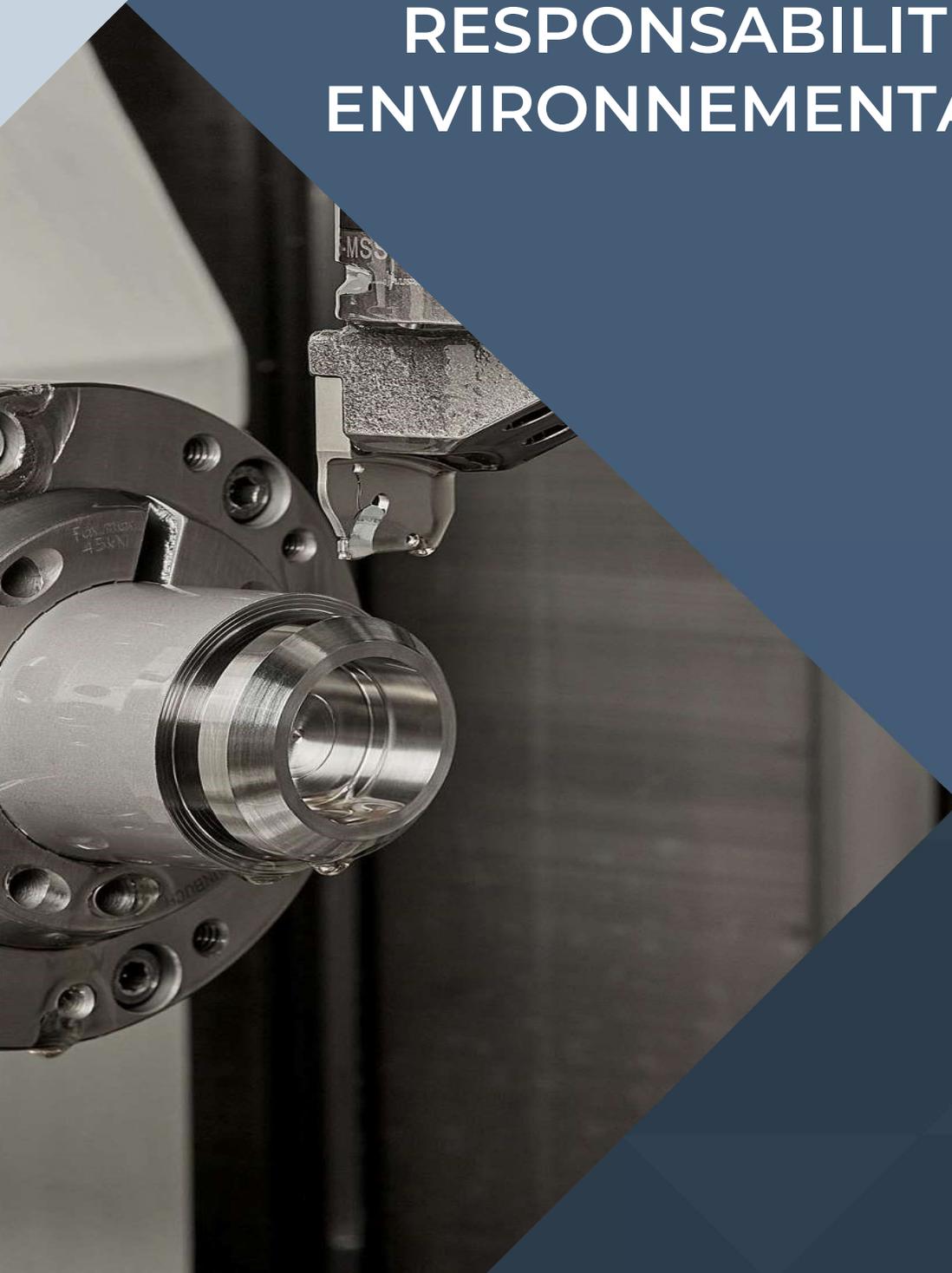
Volontariat

Fin juillet 2023, une tempête dévastatrice a laissé 60'000 m³ de bois éparpillés dans les forêts de La Chaux-de-Fonds et du Locle. Pour mettre cela en perspective : environ 150'000 m³ de bois sont normalement récoltés chaque année dans ces forêts.

Werthanor s'est joint à FSC pour une journée de volontariat d'entreprise dans la zone endommagée par la tempête. Les volontaires de l'entreprise se sont impliqués activement en apportant leur soutien aux travaux de déblaiement effectués par le service forestier dans la forêt locale du Locle, contribuant ainsi à la restauration rapide de ces zones cruciales pour la biodiversité. Les participant-e-s ont eu l'occasion non seulement de jouer un rôle précieux dans l'écosystème local, mais aussi de passer une journée en plein air avec leurs collègues, tout en découvrant les pratiques durables de gestion forestière et les objectifs du FSC.



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



Responsabilité Environnementale

Matières premières

Le savoir-faire historique de l'entreprise lui permet d'être flexible dans le choix des matériaux et des alliages. Werthanor travaille principalement avec des matériaux métalliques hypoallergéniques résistants à la rouille et à la corrosion, ce qui les rend idéaux pour les montres destinées à être portées quotidiennement à même la peau. L'avantage de ces matières est aussi leur taux de recyclabilité infini.

Acier

L'acier inoxydable est l'un des matériaux les plus utilisés dans l'industrie horlogère en raison de sa résistance à l'usure répétée et de son prix. Werthanor a la possibilité selon la demande du client de fabriquer ses pièces avec de l'acier certifié Swissmade.

Titane

Il existe plusieurs raisons pour lesquelles le titane est utilisé dans l'industrie horlogère. Tout d'abord, ce métal est extrêmement solide et léger, ce qui le rend idéal pour la manufacture d'objet délicat tel que les montres. Le titane est souvent favorisé comme matière dans des applications où le poids est un facteur critique.

Métaux nobles

Ces métaux étant souvent liés à des questions socio-environnementales, Werthanor veille à ne s'approvisionner qu'auprès de fournisseurs certifiés RJC COC, afin d'offrir à ses clients des solutions issues de chaînes d'approvisionnement responsables.

Durée de vie du produit

Notre cœur de métier est ce qui rend l'activité de notre entreprise durable. Les produits de Werthanor sont fabriqués à partir de matériaux de haute qualité qui voyagent à travers le temps. Dans le secteur horloger, ce bien peut se transmettre de génération en génération.



Énergie

Le site au Locle, agrandi en 2018, a plusieurs caractéristiques qui lui permettent d’être responsable envers l’environnement.

La toiture du bâtiment est composée de 1600m² de panneaux photovoltaïques. Cette solution d’énergie renouvelable permet de couvrir environ 5,7% de la consommation d’électricité du site en 2023.

En 2023, l’entreprise a finalisé les travaux de restructuration afin de changer les sols et les luminaires en LED, entamés en 2022.

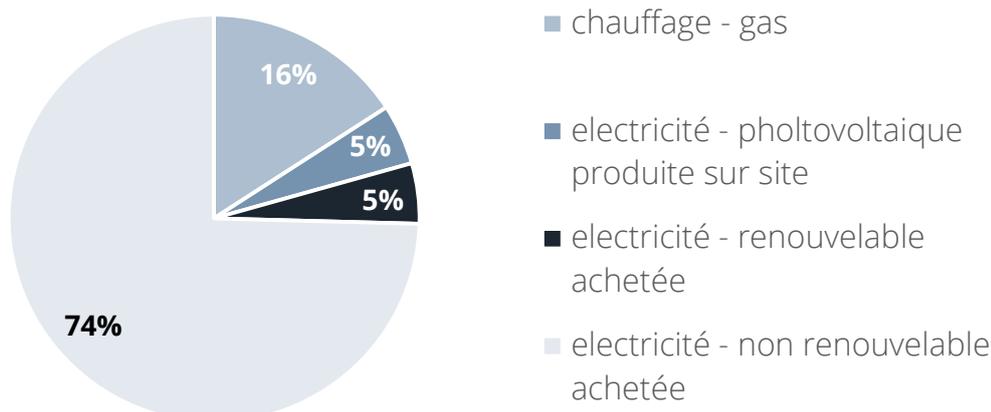
Concernant l’électricité achetée sur le site, elle est actuellement produite à partir d’un mix énergétique composé de 6 % d’énergie renouvelable et 94% d’énergie non renouvelable (76% de gaz naturel et 19.9% de revalorisation des déchets).

Quant au chauffage, le site est alimenté par du gaz, mais des enjeux et des pistes d’améliorations sont à l’étude sur le plan communal ainsi qu’un projet de pompe à chaleur.

En 2019, l’entreprise s’est engagée pour la protection durable du climat avec l’agence de l’énergie pour l’économie (AENEC). Les objectifs sont reconnus par la Confédération, les cantons et des partenaires de l’économie. La même année, l’entreprise a choisi un modèle hybride comme voiture de fonction.

L’objectif de Werthanor est de diminuer de 80% l’approvisionnement direct en énergie fossile de type gaz en réinjectant la chaleur issue des compresseurs dans un circuit fermé, représentant une moyenne annuelle de 13 % de la consommation énergétique totale.

Consommations énergetiques



Empreinte Carbone 2022

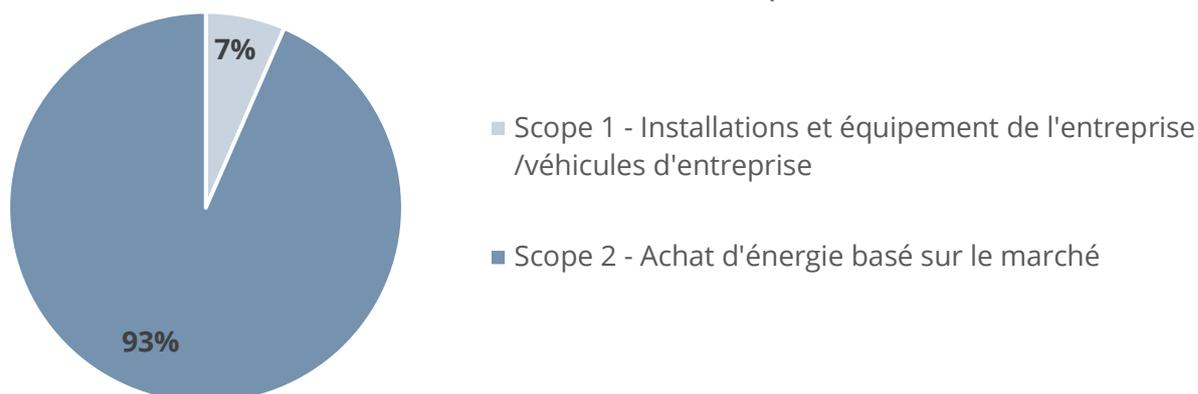
Werthanor a réalisé, en 2023, son premier calcul d'empreinte carbone 2022, Scope 1 et 2 en collaboration avec un partenaire externe spécialisé, conformément au protocole Greenhouse Gas.

L'entreprise, en tant que manufacture de pièces métalliques, se concentre sur les scopes 1 et 2 pour réduire son empreinte carbone. Cette approche découle du constat que la plupart des émissions de gaz à effet de serre (GES) proviennent directement de ses processus de production et de sa consommation d'énergie. L'influence sur les choix de matériaux des clients étant limitée, l'entreprise privilégie une gestion efficace de ses leviers directement contrôlables pour maximiser l'impact des initiatives de réduction des émissions.

Cette analyse approfondie a permis à l'entreprise d'identifier les principales sources d'impact environnemental, ouvrant ainsi la voie à l'élaboration d'un plan de réduction stratégique. L'impact moyen de l'entreprise est de 7,5 tCO₂/ETP.

1811 tCO₂

Volume d'émissions en scopes



Scopes	Catégories	TCO ₂
1	Véhicules d'entreprise	10
	Chauffage et chaleur de production	108
2	Achat d'énergie basé sur le marché	1'693

Eau

Werthanor respecte la législation sur la disponibilité d'eau potable et la récupération des eaux usées tout en s'assurant de ne pas polluer l'environnement.

L'eau provient directement de la région du Locle.

Travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physico-chimique, les eaux de process contaminées.

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Werthanor s'assure qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention sont placés à tout endroit nécessaire afin d'éviter tout risque de pollution involontaire.

Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

En 2020, Werthanor a passé avec succès une inspection non annoncée de l'État de Neuchâtel, qui a prélevé des échantillons pour vérifier la qualité de l'eau avant et après traitement à la STEP.

Après une analyse approfondie et à la suite des mesures prises Werthanor a été en mesure de diminuer sa consommation d'eau de 43% par rapport à 2022.

Mobilité

Des places de stationnement gratuites sont mises à disposition des collaborateurs·trices. Consciente que cette aide n'est pas une solution durable, l'entreprise étudie la possibilité de mettre en place un plan de mobilité pour l'avenir.

Le site reste par ailleurs accessible en transports en commun, desservi par les transports ferroviaires.

La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi possible. Werthanor a également installé et mis en service une double borne de recharge électrique.



Déchets

Afin de minimiser les impacts négatifs et éviter toute pollution des sols et des alentours, l'entreprise traite l'entier des déchets spéciaux issus des process tels que les copeaux en partenariat avec des sociétés externes spécialisées.

En ce qui concerne les chutes de matières premières en production, l'entreprise se concentre principalement sur le recyclage de métaux infiniment recyclables. C'est pourquoi chaque machine est dédiée à un matériau spécifique, et des filtres à papier sont également mis en place pour maximiser la récupération de matières premières. Dans l'ensemble, l'entreprise estime que ses pertes de matières premières sont maintenues à un niveau inférieur à 3%.

Des espaces de tri pour séparer le PET et le carton des déchets communs ont été mis en place.

En 2022, des fontaines à eau, raccordées sur le réseau, ont été installées à la cafétéria. Afin de diminuer l'utilisation des gobelets ou bouteilles à usage unique, des gourdes ont été offertes aux collaborateurs-trices et sont offertes à tout nouveau-elle arrivant-e.

Par la même occasion tous les gobelets et touillettes à usage unique ont été remplacés par des options plus responsables. Les gobelets et les touillettes en plastique sont désormais en carton et bois.



Mot de la fin

Werthanor a maintenu sa progression dans sa démarche RSE, consolidant ainsi ses engagements et ambitions. Le comité RSE a été activement engagé dans plusieurs priorités, notamment l'adhésion au répertoire STI, et l'établissement d'objectifs avec leurs plans d'action associés.

Alors que nous entamons l'année 2024, nous sommes résolus à transformer ces objectifs en actions tangibles, renforçant ainsi notre contribution au développement durable et à la responsabilité sociétale.

Nous avons également à cœur de finaliser notre plan d'action associé à l'analyse de matérialité faite en 2022.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via info@Werthanor.ch

Vos retours sur sa qualité et clarté seront très appréciés.

Remerciements

Merci de votre intérêt pour notre Rapport RSE. Nous espérons que vous l'avez trouvé pertinent.

Nous remercions aussi tous les collaborateurs-trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions enfin toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.



LEXIQUE

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes de ses parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

Bilan d'émission CO2

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu.

Scope 1 – Les émissions directement liées directement aux activités contrôlées par l'entreprise comme l'essence des voitures d'entreprises.

Scope 2 – Les émissions indirectement liées aux consommations d'énergie du site.

Scope 3 – Les autres émissions indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux transports de matières, la mobilité et les déchets.

Chutes de matières

Matière résiduelle considérée comme des copeaux métalliques au cours du processus de fabrication. La gestion efficace des chutes de matières est un enjeu important, car cela peut avoir un impact significatif sur les coûts de production, la rentabilité et l'environnement.

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquences négatives pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergie fossile (comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel) qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergie renouvelable sont régénérées en permanence par des processus naturels.

Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

Partie prenante

Tout individu ou groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impactés par les activités de l'entreprise.

Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

RSE

La responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects environnementaux, sociaux et éthiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs et à contribuer positivement au bien-être des employés, des communautés et de l'environnement.

INDICATEURS

Gouvernance & éthique

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2021	2022	2023
Fournisseurs visités ou audités	%	40	40	40
Fournisseurs d'or certifiés RJC COC	%	100	100	100
Fournisseurs de matières non précieuses ayant une certification ISO14001, 9100, 9001 ou 45001	%	100	100	100
Note EcoVadis	%	/	41	63

Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2021	2022	2023
Effectif total	nb	208	249	269
Effectif ETP	nb	NC*	241.45	261,9
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	187	226	246
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	21	23	23
Âge du plus jeune collaborateur·trice	ans	18	17	18
Âge moyen	ans	41	39	39
Effectif femmes	nb	70	91	101
Effectif hommes	nb	138	158	168
Nationalités différentes	nb	NC*	10	12
Contrat à durée indéterminée (CDI)	%	97	81	86
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaire, apprentis, auxiliaires.	%	3	19	13
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	ans	7.96	6.87	6,99

SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Unité	2021	2022	2023
Collaborateurs·trices bénéficiant d'un EPI	%	86	95	98
Samaritains	nb	9	12	10
Nombre d'accidents professionnels	nb	5	3	4
Participants à l'exercice d'évacuation	nb	NC*	177	177

Environnement

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	Unité	2021	2022	2023
Consommation gaz	%	19	13	16
Consommation électricité photovoltaïque produite sur site	%	7	6	5
Consommation électricité renouvelable achetée	%	53	3	5
Consommation électricité non-renouvelable	%	21	78	74
Surface des panneaux photovoltaïques	m2	1600	1600	1600
EAU	Unité	2021	2022	2023
Consommation totale	m3	4'754	6'002	3454
Eau traitée par la STEP	m3	NC*	NC*	2500

*NC : Non communiqué l'année précédente

Récapitulatif des actions 2023

GOUVERNANCE & ÉTHIQUE	Rapport RSE	Publication du rapport RSE 2022.
	EcoVadis	Obtention de la médaille d'argent.
	STI	Prise d'engagements en rejoignant le répertoire du Programme Swiss Triple Impact (STI).
	WJI	Engagement dans la Watch and Jewellery Initiative (WJI).
	Cybersécurité	Mise en place de formations sur la cybersécurité pour l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur
SOCIAL	Écriture inclusive	Adoption d'une écriture épicène inclusive dans les communications officielles, y compris les rapports RSE et les offres d'emploi.
	Journée des droits des femmes	Distribution de fleurs provenant d'un commerce féminin local. Collecte de vêtements en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, œuvrant pour l'égalité et l'aide aux femmes en difficulté.
	Bike to Work	Participation à l'initiative Bike to Work pour les mois de mai et juin.
	Swibeco	Mise en place de Swibeco, une plateforme d'avantages offrant des rabais permanents auprès de 150 enseignes partenaires.
	WEP	Signature des Women's Empowerment Principles (WEP), démontrant l'engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel.
ENVIRONNEMENT	Volontariat	Participation à une journée de volontariat. Les employés ont activement contribué au déblaiement dans la forêt de Le Locle, aidant à restaurer des zones cruciales pour la biodiversité.
	Travaux de restructuration	Finalisation des travaux de restructuration afin de changer les sols et les luminaires en LED.
	Empreinte carbone	Calcul de l'empreinte carbone scope 1 et 2 de l'entreprise.

Auteurs : Werthanor SA – BDL5

Date de publication : Juin 2024



Gérardmer 23, 2400 Le Locle, Suisse

Téléphone : +41 32 933 70 00

E-mail : info@werthanor.ch

<https://werthanor.ch/>

www.bdl5.ch